



COMUNE DI SAN GIOVANNI LUPATOTO

PROVINCIA DI VERONA

ORIGINALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE

SEDUTA DEL 16/11/2017

Del. Nr. 305

Oggetto: AREA AMMINISTRATIVA E SERVIZI ALLA PERSONA - SETTORE AFFARI GENERALI - UFFICIO PERSONALE. REVISIONE DOTAZIONE ORGANICA, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE ED APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2018-2019-2020.

L'anno duemiladiciassette addì sedici del mese di Novembre, alle ore 18:45 nella Sede Municipale, in seguito a regolari inviti, si è riunita la Giunta Comunale così composta:

GASTALDELLO ATTILIO	Sindaco	Presente
SARTORI FULVIO	Vice Sindaco	Presente
LERIN DEBORA	Assessore	Presente
MERONI MARIA LUIGIA	Assessore	Presente
ZERMAN FABRIZIO	Assessore	Presente
SIMONATO MAURIZIO	Assessore	Presente

Presenti n. **6** Assenti n. **0**

Presiede il **Sindaco** Signor **GASTALDELLO ATTILIO**

Partecipa con funzioni di verbalizzante il Segretario Generale DE PASCALI ALESSANDRO



COMUNE DI SAN GIOVANNI LUPATOTO

PROVINCIA DI VERONA

Proposta n. 331

Oggetto: AREA AMMINISTRATIVA E SERVIZI ALLA PERSONA - SETTORE AFFARI GENERALI - UFFICIO PERSONALE. REVISIONE DOTAZIONE ORGANICA, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE ED APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2018-2019-2020.

PRESO ATTO CHE:

- l'art. 39 della L. 27/12/1997 n. 449 ha stabilito che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità ed ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482;
- a norma dell'art. 91 TUEL gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- a norma dell'art. 1, comma 102, L. 30/12/2004, n. 311, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, ed all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. 28/12/2001, n. 448 (L. Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge 527 dicembre 1997, n. 449;
- secondo l'art. 3 comma 10 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla L. n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del medesimo D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'Ente;

Richiamato altresì l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, che disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

Visto l'art. 22, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotte dall'art. 4, del D.Lgs. n. 75/2017, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art. 6, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001 si applica a decorrere dal 30/03/2018 e comunque solo decorso il termine di



COMUNE DI SAN GIOVANNI LUPATOTO

PROVINCIA DI VERONA

sessanta giorni dalla pubblicazione delle predette linee di indirizzo;

Rilevato che l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), ha introdotto dall'1/1/2012 l'obbligo di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

Ritenuto necessario, pertanto, prima di definire il fabbisogno di personale, di procedere alla revisione della dotazione organica e, contestualmente, alla ricognizione del personale in esubero;

Rilevato che la dotazione organica dell'Ente, intesa come personale in servizio, è di n. 128 posti totali, di cui n. 115 coperti e n. 13 vacanti;

Dato atto che in data 09/11/2017 si è proceduto ad un'analisi della dotazione organica e dei relativi fabbisogni con dirigenti e responsabili di P.O., anche al fine di accorpate e coordinare le diverse attività dell'Ente per specifiche ed omogenee aree di intervento, per ottimizzare l'utilizzo delle risorse umane attribuite, nonché il miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia dei processi decisionali;

Dato atto, altresì, che si è proceduto alla ricognizione di cui all'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, e che non sono state rilevate, da parte dei dirigenti e posizioni organizzative, situazioni di personale in esubero, così come dichiarato dagli stessi, ciascuno per le aree e servizi di propria competenza, con note conservate agli atti dell'ufficio personale;

Considerati i fabbisogni di personale necessari per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente, in coerenza con i contenuti delle Linee programmatiche dell'Amministrazione approvate con deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 del 28/07/2016 e della pianificazione triennale delle attività e della performance dell'Ente 2017-2019, approvati con deliberazione della Giunta Comunale n. 31 del 17/02/2017, e tenuto conto degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale;

Considerato che nell'anno 2017 si sono verificate n. 5 cessazioni di personale dipendente (Rigatelli, Forante, Zuppini, Bertolotto e Recchia);

Atteso che il rapporto personale/popolazione risulta essere pari a 1/217 (al 31/12/2016 25.205 abitanti e 116 dipendenti), superiore a quello previsto dal D.M. 10 aprile 2017 pari a 1/146;

Richiamato l'art. 3, comma 5, quarto periodo, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, nella L. n. 114/2014, il quale prevede che, a decorrere dall'anno 2014, è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente (da considerarsi dinamico rispetto all'anno delle previste assunzioni, come stabilito dalla delibera della Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 28/2015);

Rilevato che l'Ente, nel rispetto della citata normativa, nel 2018 può beneficiare anche dell'utilizzo



COMUNE DI SAN GIOVANNI LUPATOTO

PROVINCIA DI VERONA

dei residui delle proprie facoltà assunzionali relative agli anni 2017-2018-2019, pari ad € 130.394,81;

Ricordato che sono escluse dal computo dei predetti residui le assunzioni a tempo determinato o per altri rapporti di lavoro flessibili;

Ritenuto di prevedere nel piano dei fabbisogni anche eventuali assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee, in particolare per l'Asilo Nido, queste ultime nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, nonché dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.) e di contenimento della spesa del personale;

Richiamato l'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni, il quale disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti soggetti al patto di stabilità nel 2015 (ora soggetti al "pareggio di bilancio", come previsto dalla Legge di Stabilità 2016);

Verificato inoltre il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

Vista la certificazione del dirigente del servizio finanziario prot. n. 51724 in data 10/11/2017, attestante:

- il conseguimento del saldo non negativo, in termini di competenza, tra entrate finali e spese finali nel 2016, ai sensi dell'art. 1, comma 723, lett. e), L. n. 208/2015;
- la previsione del conseguimento del saldo non negativo, in termini di competenza, tra entrate finali e spese finali nel 2017, ai sensi dell'art. 9, comma 1, L. n. 243/2012;
- l'invio entro il 31 marzo della certificazione attestante i risultati conseguiti ai fini del saldo tra entrate e spese finali anno 2016, ai sensi dell'art. 1, comma 723, lett. e), L. n. 208/2015;
- conseguimento del saldo superiore al 3% delle entrate finali, ai sensi dell'art. 1, comma 475, L. n. 232/2016;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 31 del 17/02/2017 di approvazione del P.E.G. 2017-2019, nel quale sono unificati il piano delle performance e il piano dettagliato degli obiettivi, ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del D.Lgs. n. 267/2000;

Vista la deliberazione G.C. n. 98/2015 di adozione, ai sensi dell'art. 48, D.Lgs. n. 198/2006, del piano triennale 2015-2017 di azioni positive, tendenti ad assicurare la rimozione di ostacoli che impediscono la pari opportunità di lavoro tra uomini e donne;

Dato atto che sono in corso di elaborazione da parte del Comitato unico di garanzia dell'Ente le proposte per il nuovo Piano 2018-2020, da presentare alla Giunta Comunale per l'approvazione entro il mese di dicembre 2017;

Ricordato che le assunzioni in mobilità, effettuate ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, di personale proveniente da pubbliche amministrazioni che hanno vincoli alle assunzioni, non devono essere conteggiate nel tetto della spesa per le nuove assunzioni, così come le mobilità in uscita non determinano risparmi da utilizzare per nuove assunzioni, sempre a tempo indeterminato;



COMUNE DI SAN GIOVANNI LUPATOTO

PROVINCIA DI VERONA

Considerato altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo rendiconto di gestione approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

Dato atto che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

Ribadito il concetto che la dotazione organica ed il suo sviluppo triennale deve essere previsto nella sua concezione di massima dinamicità e pertanto modificabile ogni qual volta lo richiedano norme di legge, nuove metodologie organizzative, nuove esigenze della popolazione, ecc., sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale;

Visto l'allegato organigramma nel quale sono rappresentate le aree e la loro articolazione (allegato a);

Visto altresì il piano dei fabbisogni contenuto nell'allegato b);

Dato atto che il piano annuale delle assunzioni è suscettibile di variazioni ed integrazioni in relazione alla eventuale evoluzione del quadro normativo di riferimento e/o a nuove esigenze organizzative che dovessero emergere successivamente all'approvazione del presente piano dei fabbisogni;

Richiamato il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con propria deliberazione n. 186 del 25/05/1999;

Visto il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dal Collegio dei Revisori dei conti, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, reso in data 10/11/2017;

Rilevato che del contenuto del presente provvedimento è stata fornita la prescritta informazione alle Organizzazioni sindacali in data 14/11/2017, ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001;

SI PROPONE

1. Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
2. Di prendere atto che a seguito della revisione della dotazione organica, effettuata ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2011 e successive modificazioni ed integrazioni, e della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, non emergono situazioni di personale in esubero.
3. Di approvare l'allegato organigramma (all. a), con decorrenza dal 1/1/2018, che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, nel quale sono rappresentate le aree, la loro articolazione interna.
4. Di approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale 2018/2020 (allegato b) nel quale vengono previste, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato e di lavoro flessibile, in premessa esplicitati, l'assunzione a tempo indeterminato delle seguenti figure:



COMUNE DI SAN GIOVANNI LUPATOTO

PROVINCIA DI VERONA

- n. 1 dirigente a tempo determinato Area tecnica ex art. 110 D.Lgs. 267/2000;
 - n. 2 cat. C area Amministrativa e servizi alla persona;
 - n. 1 cat. C part-time Area amministrativa e servizi alla persona;
 - n. 1 cat. C Corpo di Polizia Municipale;
 - n. 1 B1 operaio giardiniere settore manutenzione e servizi
- da effettuarsi secondo le seguenti procedure ordinarie di reclutamento, nell'ordine indicato:
- a) mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30, comma 1, D.Lgs. n. 165/2001;
 - b) concorso pubblico, fatti salvi gli obblighi previsti dalla legge in materia di riserva, verificata l'assenza nell'Ente di vincitori e/o idonei nelle graduatorie vigenti, secondo i principi dettati dall'art. 4, comma 3, del D.L. n. 101/2013, e previo esperimento delle procedure di mobilità ai sensi degli artt. 30, comma 2-bis, e 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001;
- l'assunzione a tempo indeterminato di n. 2 cat. B1, nel rispetto della L. n. 68/1999 in materia di collocamento obbligatorio dei disabili, da effettuarsi secondo le procedure previste dall'art. 35, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001;
 - le seguenti assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee, in particolare per l'Asilo Nido:
 - n. 1 cat. C educatrice asilo nido per sei mesi.

5. Di dare atto che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", nonché i limiti imposti dall'art. 1, comma 557 e seguenti, della L. 296/2006, in tema di contenimento della spesa di personale.

6. Di trasmettere il presente provvedimento alle OO.SS. e alla R.S.U.

7. Di assegnare la responsabilità del procedimento, ai sensi degli artt. 4 e 5 della Legge n. 241/1990, alla sig.ra Monica Giacomazzi, funzionario dell'ufficio personale.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la relazione del Presidente;

Vista la proposta di deliberazione sopra riportata;

Preso atto che:

- è stato espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica da parte del responsabile del settore competente;
- è stato espresso parere di regolarità contabile da parte del responsabile dell'area economico finanziaria;

Considerata la proposta meritevole di approvazione per le motivazioni in essa indicate, che si recepiscono nel presente provvedimento;



COMUNE DI SAN GIOVANNI LUPATOTO

PROVINCIA DI VERONA

Con voti favorevoli unanimi resi nelle forme di legge;

DELIBERA

Di approvare integralmente la proposta di cui alla premessa, che viene inserita nel presente atto come parte costitutiva del medesimo.

Rilevata l'urgenza di procedere con le assunzioni programmate, il Presidente pone ai voti la proposta di immediata eseguibilità della delibera in argomento, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

La proposta viene approvata con voti favorevoli unanimi espressi per alzata di mano.



COMUNE DI SAN GIOVANNI LUPATOTO

PROVINCIA DI VERONA

PERSONALE UFFICIO PERSONALE

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 305 DEL 16/11/2017

Parere ai sensi dell'art. 49 - comma 1 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267

OGGETTO: AREA AMMINISTRATIVA E SERVIZI ALLA PERSONA - SETTORE AFFARI GENERALI - UFFICIO PERSONALE. REVISIONE DOTAZIONE ORGANICA, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE ED APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2018-2019-2020.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Parere FAVOREVOLE

Lì, 10/11/2017

IL DIRIGENTE PERSONALE
ALESSANDRO DE PASCALI

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Parere FAVOREVOLE

Lì, 10/11/2017

IL DIRIGENTE AREA ECONOMICO FINANZIARIA
ANDREA ELIFANI



COMUNE DI SAN GIOVANNI LUPATOTO

PROVINCIA DI VERONA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Letto, confermato e sottoscritto.

IL Sindaco
GASTALDELLO ATTILIO

IL SEGRETARIO GENERALE
DE PASCALI ALESSANDRO

ESECUTIVITA'

(X) è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs 267/2000

() è diventata esecutiva il _____ ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs 267/2000

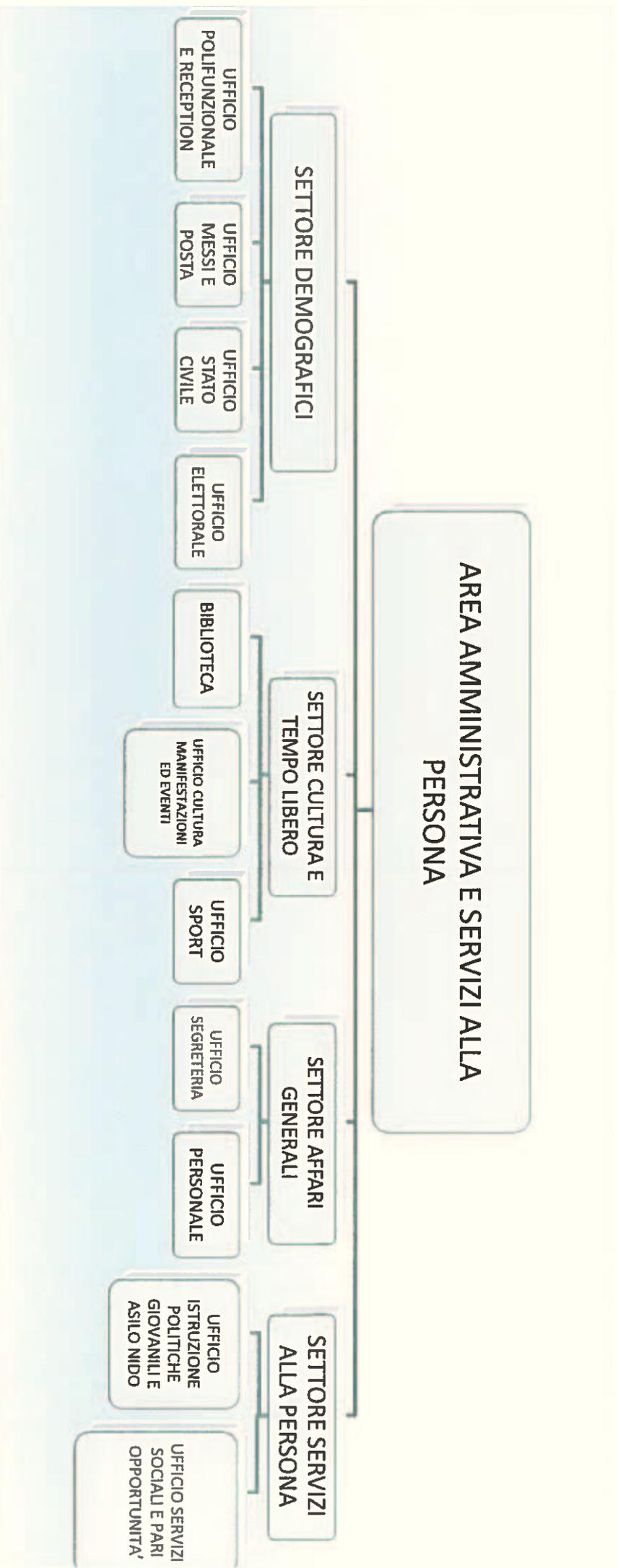
Lì,

IL SEGRETARIO GENERALE
DE PASCALI ALESSANDRO

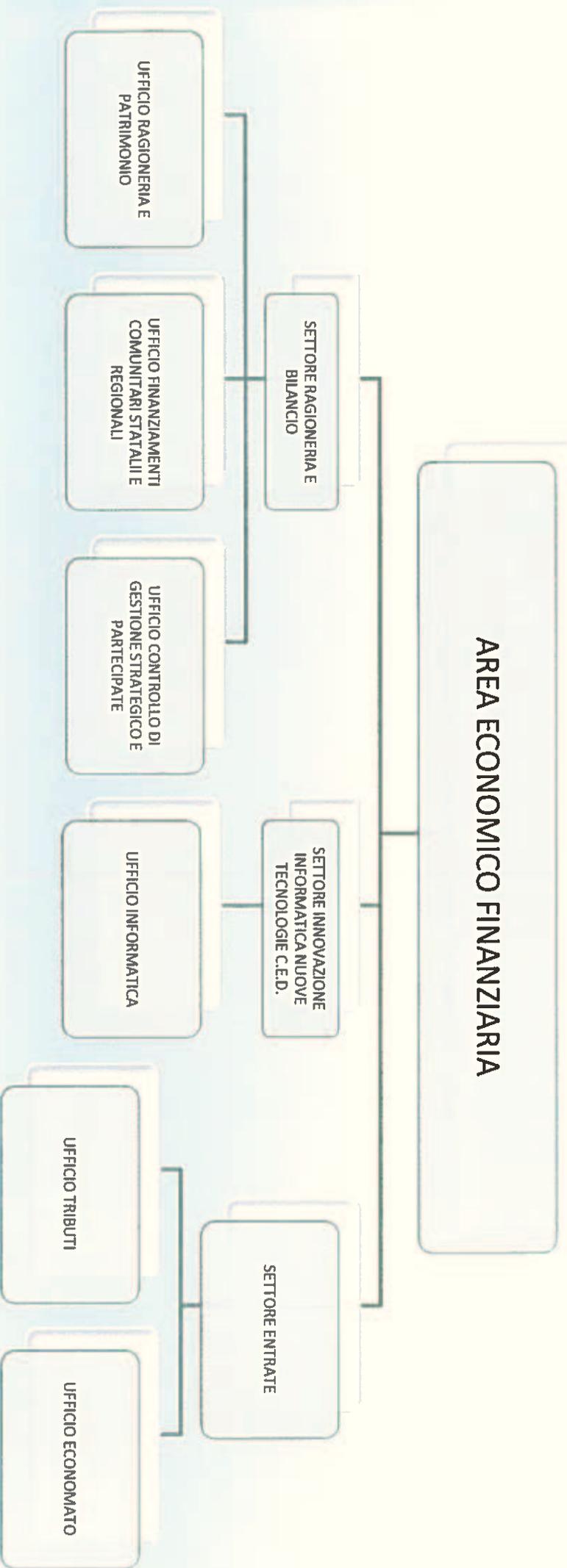
MACRO ORGANIGRAMMA DELL'ENTE



MACRO ORGANIGRAMMA DELL'ENTE



MACRO ORGANIGRAMMA DELL'ENTE



MACRO ORGANIGRAMMA DELL'ENTE

