



COMUNE DI SAN GIOVANNI LUPATOTO
Provincia di Verona

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Prot. n. 7643 Spedito il 13 MAR. 2002 C O P I A

N° 61

Oggetto:

PERSONALE: CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO
2001, SOTTOSCRITTO IN DATA 23.11.2001.

L'anno Duemiladue il giorno undici
del mese di Marzo alle ore 18,00 nella Residenza Comunale
si è riunita la Giunta Comunale, composta dai Signori:

1 - SEVERINO BETTI	SINDACO	A
2 - FABRIZIO ZERMAN	VICE SINDACO	P
3 - MARIA LUGIA MERONI	ASSESSORE	P
4 - DANIELE TURELLA	ASSESSORE	P
5 - GIANCARLO RIGO	ASSESSORE	P
6 - ROBERTINO VICENTINI	ASSESSORE	A
7 - FRANCO GASPARI	ASSESSORE	P

Presenti n.05

Assenti n.02

Partecipa all'adunanza il Segretario Generale RUGGERO MASTELLA.
Constatato legale il numero degli intervenuti, il Signor
FABRIZIO ZERMAN, nella sua qualità di Vice-Sindaco, assume
la presidenza, dichiara aperta la seduta e invita
l'adunanza a discutere e deliberare sull'oggetto indicato.



LA GIUNTA COMUNALE

Visto il D.Lgs. n. 165/01, articolo 40;

Visti gli articoli 4 e 5 del contratto collettivo nazionale di lavoro dei dipendenti degli Enti Locali stipulato in data 1.4.1999;

Considerato che questa Amministrazione ha aperto un negoziato con le Organizzazioni Sindacali per la definizione delle materie demandate alla contrattazione decentrata dal predetto contratto di lavoro;

Vista la propria deliberazione n. 146 del 27.4.1999, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata costituita la delegazione di parte pubblica abilitata alla trattativa;

Posto che le parti negozianti hanno stipulato in data 23.11.2001 una ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo (All. A);

Dato atto che come risulta dal verbale in data 21.2.2002, il Collegio dei Revisori ha effettuato il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio;

Ritenuto di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 - comma 4° - del D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000;

Dato atto che:

- è stato espresso parere favorevole di regolarità tecnica da parte del Dirigente del Settore;
- non è stata rilasciata attestazione di copertura finanziaria nè è stato assunto l'impegno di spesa in quanto la presente proposta non comporta oneri a carico dell'Ente;

Con voto unanime espresso dai presenti nelle forme di Legge

D E L I B E R A

1°) Di autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo che, allegato al presente atto, ne costituisce parte integrante e sostanziale.

2°) Di recepire l'allegato contratto decentrato stipulato in data 23.11.2001.



3°) Di dichiarare, con seconda votazione unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del D.Lgs. n. 267 del 18.8.200.

4°) Ai sensi dell'art. 8 della legge n. 241/90 è designato responsabile del procedimento l'Istruttore Direttivo Sig.ra Giacomazzi Monica dell'Ufficio Personale.

ORIGINALE

COMUNE DI SAN GIOVANNI LUPATOTO

Provincia di Verona

ALLEGATO ALLA DELIBERA
GIUNTA MUNICIPALE
N° 61 DEL 11 MAR 2002

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
ANNO 2001**

INDICE

PARTE PRIMA

- Art.1 La costituzione del fondo per il lavoro straordinario ex art.14 del CCNL**
- Art.2 La costituzione del fondo ex art.15 CCNL**
- Art.3 La destinazione del fondo ex art.17 CCNL**
- Art.4 La progressione economica orizzontale**
- Art.5 Gli istituti collegati all'organizzazione del lavoro: responsabilità, disagio,
Indennità varie**
- Art.6 L'incentivazione della produttività**
- Art.7 Attribuzione al Personale dell'Ufficio Notifiche dell'incentivo di cui
all'art.54 C.C.N.L. 14.9.2000**



L'anno 2001 il giorno 23 del mese di novembre alle ore 12.30

Presso la sede municipale

Si sono riunite le Delegazioni trattanti costituite ai sensi dell'art.10 del CCNL .

Sono presenti:

per la delegazione Trattante di Parte Pubblica:

- Assessore al Personale Sig. Giancarlo Rigo
- Dott. Biasi Gianni Dirigente del Settore Amministrativo Contabile
- Dott.ssa Zanardi Claudia Dirigente del Settore Servizi alla Persona
- Segretario Generale Ruggero Mastella

per la delegazione trattante di parte sindacale:

la R.S.U.

Rappresentanti sindacali provinciali di categoria di CGIL CISL UIL SULPM CSA CONFIL

Le parti hanno definito mediante contrattazione decentrata integrativa le materie ad essa demandate così come risultano specificate nel seguente accordo.

F.P.C.G.I.L.

ART.1



COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO - Art.14 CCNL

Art.31 lettera a) del CCNL 1995 Detratta una somma corrispondente alla spesa sostenuta per il lavoro straordinario prestato dal personale della categoria D individuato nelle posizioni organizzative Lavoro straordinario destinato al personale delle posizioni organizzative Dal 1.1.2000 - 3%	£. 98.689.237 £. -7.853.892 £. 2.725.060	Art.14.1
<p align="right">TOTALE</p>	£. 88.110.285	

Risparmi accertati	(a consuntivo)	£	Art.14.3
--------------------	------------------	---	----------

[Handwritten signature]

FP CGFL ADP

ART.2

[Multiple handwritten signatures and stamps]

[Circular stamp: SINDACATO UNITARIO CGFL ADP]

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA PRODUTTIVITÀ E LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
Art.15 CCNL

<p>Per l'anno 2001 sono confermati gli importi dei fondi di cui all'art. 31, comma 2, lettere b), c), d) ed e) del CCNL 06.07.1995, e successive modificazioni ed integrazioni, previsti per l'anno 1998, comprensivi anche delle eventuali economie previste dall'art. 1, comma 57 e seguenti della Legge n° 662/96, nonché delle risorse aggiuntive e dei risparmi di gestione destinati nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 32 del CCNL del 06.07.1995 e dell'art. 3 del CCNL del 16.05.1996 comprensivi degli eventuali risparmi derivanti dalla attuazione dell'art. 43 della legge 449/97 nonché degli incrementi previsti per l'anno '99</p>	<p align="right">£. 596.942.424 ✓</p>	<p>Art.15.1 a Art.15.1 b Art.15.1 c Art.15.1 d</p>
<p>Il fondo viene incrementato delle risorse per prestazioni di lavoro straordinario già destinate al personale delle ex VII e VIII che risulti incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative</p>	<p align="right">£ 7.853.892 ✓</p>	<p>Art.15.1 a</p>
<p>Ai sensi dell'art. 15, comma 1, lettera b), il fondo viene integrato di un importo pari allo 0.52% del monte salari anno 1997</p>	<p align="right">£ 23.786.365 ✓</p>	<p>Art.15.1 e</p>
<p>Ai sensi di quanto disposto dall'art. 15, comma 2, le parti concordano l'integrazione del fondo, a decorrere dal 1° aprile 1999, delle risorse economiche già consolidate, di un importo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza: Monte Salari 4.574.301.000 x 0,4% = (0.8% attrib. nel 1999)</p>	<p align="right">£. 18.297.000 ✓</p>	<p>Art.15.2</p>
<p>Il fondo viene integrato con i risparmi (nella misura del 3%) riferiti al lavoro straordinario e risparmi per progr.orizz. non attrib. nel 99 (477.754)</p>	<p align="right">£. 3.202.814 ✓</p>	
<p>Ulteriori risorse derivate dall'applicazione dell'art.4 C.C.N.L. Biennio 2000/2001 (1,1% monte salari 1999-quota dirigenza 4.871.919.000)</p>	<p align="right">£. 53.591.109 ✓</p>	
<p>Art.4 CCNL 2000/2001 Recupero su anzianità personale cessato dal 1.1.2000</p>	<p align="right">£ 13.373.904 ✓</p>	
<p>Risorse aggiuntive art.48 CCNL 14/9/2000(M.S.'99x2%) 1,4% Per l'anno 2002 le parti concordano che detto aumento si intende consolidato solo per lire 38.206.866. La restante somma di £. 30.000.000 sarà destinata a particolari progetti finalizzati individuati dal Direttore Generale.</p>	<p align="right">£ 68.206.866 ✓</p>	
<p>Fondo per Posizioni Organizzative Articolo 15 co.5 CCNL 1/4/99 a seguito di riorganizzazione (P.O. approvata con delib.G.C. n. 14 del 22.1.2001)</p>	<p align="right">£ 130.000.000 ✓</p>	
<p align="center">TOTALE</p>	<p align="right">£. 915.254.374</p>	

[Handwritten signature]

[Handwritten initials]

[Handwritten signature]



ART.3

Sulla base dei criteri di seguito specificati il fondo viene ripartito ai sensi dell'art.17 del CCNL nel seguente modo:

DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA PRODUTTIVITÀ' E LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE Art.17 CCNL		
Quota calcolata in base al fabbisogno per la progressione economica alla categoria art.17,co.2,lett.b) CCNL 1.4.99		
Progressione economica orizzontale '99	£. 28.684.168	Art.17.2 b
Progressione economica orizzontale 2000	£. 42.448.899	
Progressione economica orizzontale 2001	£. 26.013.000	
TOTALE	£. 97.146.067 ✓	
Organizzazione del lavoro:		
Quota calcolata in base alle indennità previste per il personale con specifica responsabilità, art.17,co.2,lett.f) CCNL 1/4/99 Responsabilità categoria D (privo delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative) e categorie B e C	£ 34.040.000 ✓	Art.17.2 f
Quota calcolata in base ai compensi per produttività Art.17,co.2,lett.d)CCNL 1.4.99 Incentiv. produttività	£ 511.698.307 ✓	Art.17.2 a
Quota calcolata in base alle indennità art. 17.co.2,lett.d) CCNL 1.4.99 Indennità (turnazione, reperibilità, orario notturno, festivo, festivo-notturno, maneggio valori) e disagio Indennità asilo nido (10 mensilità) Indennità art.37 CCNL 6.7.1995 aumento	£ 122.400.000 ✓ £ 13.700.000 ✓ £ 6.270.000 ✓	Art.17.2 d
Fondo per posizioni organizzative	£ 130.000.000 ✓	
TOTALE	£ 915.254.374	

ART.4

La progressione economica orizzontale



Le selezioni del personale per la progressione orizzontale avvengono anche per l'anno 2001, secondo le modalità approvate con deliberazione della Giunta Comunale n°426 del 6.11.2000 e gli incrementi economici avranno decorrenza dal 1.1.2001.

ART.5

Istituti contrattuali collegati all'organizzazione del lavoro

Fondo lettera D) e E)

Corresponsione dell'indennità di turno, rischio, reperibilità, orario notturno, festivo e festivo notturno.

Gli emolumenti suindicati vengono confermati e corrisposti ai dipendenti individuati e nelle misure stabilite in base al contratto decentrato stipulato in data 04.12.1996 e con deliberazione G.C. n.920 dei 10, 12.1996, esecutiva, e Giunta Comunale n°11 del 17.1.2000.

Con decorrenza dal 1/1/2002 l'indennità di disagio del personale della biblioteca viene rideterminato in lire 60.000 in considerazione dell'orario di apertura al pubblico nonché dell'orario di servizio articolato su cinque rientri pomeridiani.

Con decorrenza 1.1.2002 all'Economo comunale è riconosciuta l'indennità giornaliera di maneggio valori nella misura max di £ 3.000 giornaliera, per ciascuna giornata di effettivo servizio. Tale indennità sostituisce l'ind. di disagio attualmente in godimento.

Fondo lettera F)

Compenso per specifiche responsabilità per il personale della categoria D che non risulti incaricato dell'area delle posizioni organizzative e per il personale delle categorie B e C incaricato di coordinamento degli uffici e dei servizi.

Tale compenso viene determinato nel modo seguente:

cat. econ. D3	2.000.000
cat. econ. D1	1.200.000
cat. econ. C	800.000
cat. econ. B3	800.000

e corrisposto per l'anno 2001 al sottoelencato personale

FUNZIONARIO PROGET.
RESPONS,STATO CIVILE

RECCHIA FLAVIO
BENETTI MARISA

D1 1.200.000
D2 1.200.000

1.200.000
1.200.000



COORD.UFF. DELIBERE DETERM.	TORRESAN CATERINA	D2		1.200.000
RESPONS.AMM.GAS ACQUA	FORANTE GIULIANA	D3	p.t.	1.616.666
RESPONS.CULTURA	ZANARDI LARA	D2		1.200.000
RESPONS. BIBLIOTECA	INZOLI SONIA	D1		1.200.000
ASSISTENTE SOCIALE	BEDIN MARGHERITA	D3	econom.	1.200.000
ASSISTENTE SOCIALE	VALLE SARA	D1		1.200.000
RESPONS.PATRIMONIO	PASINI GIUSEPPE	D1		1.200.000
RESPONS.LL.PP.	PONTELLI STEFANO	D1		1.200.000
RESPONS. LL.PP.	FRANCO PAOLA	D2	p.t.	960.000
RESPONS. COMMERCIO	BERTONI LUIGI	D1		1.200.000
RESPONS. RAGIONERIA	VISENTINI CRISTINA	D1		200.000
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	RUGOLOTTO MICHELA	C1		666.667
COORD. SERVIZI ESTERNI	PROVEDELLI PAOLO	C1		800.000
COORD. SERV.MANUTEN.	PIUBEL FRANCESCO	C1		800.000
COORD. ESTERNO MESSI	ZOCCA GIORGIO	B3		800.000
COORD. UFFICIO GAS	TOSI CESARE	C1		800.000
ISTRUTTORE TECNICO	ZANOLLI ENZO	C2		800.000
ISTRUTTORE TECNICO	GODI STEFANO	C2		800.000
ISTRUTTORE TECNICO	ZUANAZZI ROBERTO	C2		800.000
ISTRUTTORE DIRETTIVO	MARCONCINI MARTINA	D2		1.200.000
ISTRUTTORE AMM.VO	FORCELLINI SAMUELA	C2		502.222
ISTRUTTORE AMM.VO	BASSI FRANCESCO	C1		297.778
ISTRUTTORE TECNICO	URBAN CLAUDIO	C3		800.000
COORD. VIGILI URBANI	MOSCONI SERGIO	D1		1.200.000
RESPONS.UFF.PERSONALE	GIACOMAZZI MONICA	D1		690.000
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	SCHIO NICOLETTA	C1		340.000
RESPONS.UFF. RAGIONERIA	DE MARCHI ILIA	D1		1.200.000
RESPONS. UFF.TRIBUTI	SECONDINI FRANCESCA	C2		66.667
RESPONS. UFF.TRIBUTI	SECONDINI FRANCESCA	D1		1.100.000
RESPONS.UFF. ELETTORALE	BENDAZZOLI FEDERICA	D1		1.200.000
RESPONS. UFF. SCUOLA	MOZZO MARCO	D1		1.200.000
RESPONS. UFF.GAS	MINESE MICH ELE	D4		2.000.000
ISTRUTTORE DIRETTIVO	FEDERICI FIORELLA	D1		1.200.000

1. Fondo lettera G)

Incentivazione delle prestazioni o dei risultati del personale previste da specifiche disposizioni di legge.

- Legge 109/94 e D.L. 30/96 per l'Ufficio Tecnico;
- Art. 59 D.Lgs. 446/97 per l'Ufficio Tributi;
- Art. 208, comma 4°, D.Lgs. 285/92;
- Progetti obiettivo.

ART.6

Incentivazione della Produttività

Viene confermato l'accordo recepito con deliberazione della Giunta Comunale n°11 del 17.1.2000 e deliberazione della Giunta Comunale n°426 del 6.11.2000 anche per quanto riguarda l'erogazione del saldo.

ART.7

Incentivazione Ufficio MESSI

Viene attribuito ai MESSI Notificatori del Comune un incentivo ai sensi dell'art.54 C.C.N.L. 14.9.2000 pari al 70%

di quanto rimborsato dalle Amministrazioni Pubbliche per le notifiche eseguite per loro conto dal Comune .
L'incentivo verrà diversificato dal Dirigente del Settore di competenza secondo le mansioni svolte da ciascun messo notificatore. Le risorse transiteranno dal Fondo per le Politiche di sviluppo delle risorse umane e per la Produttività, ma saranno finanziate con l'apposito capitolo di entrata.

NOTE A VERBALE

Le parti concordano :

- A) L'erogazione dell'indennità di cui alla lettera f) secondo parametri oggettivi stabiliti in sede decentrata e con assegnazione delle risorse economiche a ciascun dirigente.
- B) Armonizzazione delle quote economiche derivanti dalla produttività collettiva con le risorse economiche derivanti da specifiche disposizioni di leggi .



Esempio
Scheda di valutazione



Dipendente.....
 Categoria professionale Profilo professionale.....

A) Valutazione delle prestazioni rese

Fattore di valutazione	Valutazione da 1 a 5 punti	Punteggio Assegnato
Ha portato a compimento i piani di lavoro assegnati in modo		
Importanza dei piani di lavoro assegnati		
Totale punteggio	Valutazione delle prestazioni rese	

B) Valutazione della qualità della prestazione e del comportamento sul lavoro

Fattore di valutazione	Valutazione da 1 a 5	Punteggio assegnato
Qualità della prestazione		
Impegno e autosufficienza dimostrata		
Comportamento sul lavoro §		
Totale punteggio	Valutazione della qualità della prestazione...	

§ se nell'arco temporale di riferimento siano intervenuti provvedimenti disciplinari il fattore comportamento sul lavoro ha la seguente valutazione: rimprovero scritto = 0.50 oltre il rimprovero scritto = 5

C) Valutazione dello sviluppo professionale

Fattore di valutazione	Valutazione da 1 a 5	Punteggio assegnato
Competenze: capacità, conoscenze, esperienze (corsi di formazione, posizioni diverse ricoperte, partecipazione a gruppi di lavoro)		
Qualificazione del contenuto di lavoro. (Allargamento dei compiti, arricchimento dei compiti)		
Totale punteggio	Valutazione dell'arricchimento professionale	

D) Esperienza acquisita

Punti 0.50 per ogni anno di servizio nell'attuale posizione economica	
Punti 0.10 per ogni anno di servizio nelle posizioni economiche inferiori	
Punteggio	

Valutazioni sintetiche

Progressione economica orizzontale	Punteggio A+B+C+D	
------------------------------------	-------------------	--



PUNTEGGIO	DESCRIZIONE DEL PUNTEGGIO
da 0 a 2	la prestazione è risultata al di sotto delle attese I punteggi da 0 a 2 evidenziano gli aspetti della prestazione che sono risultati particolarmente deludenti in rapporto alle aspettative concordate.
da 2,1 a 2,9	la prestazione ha soddisfatto parzialmente le attese I punteggi da 2,1 a 2,9 evidenziano gli aspetti che non permettono alla prestazione di fare il salto di qualità necessaria al pieno soddisfacimento delle prestazioni concordate.
da 3 a 4	la prestazione è risultata in linea con le attese I punteggi da 3 a 4 evidenziano gli aspetti che pongono la prestazione in linea con le attese concordate.
da 4,1 a 5	la prestazione ha superato le attese I punteggi da 4,1 a 5 evidenziano gli aspetti e conferiscono alla prestazione un rilievo eccezionale in relazione alle aspettative concordate e la collocano nella fascia di eccellenza.

Letto, confermato e sottoscritto

Li _____

PER LA CISL FPS
EGIL FP
UIL FPL

Antonio de Sapone
Belle

RRL

Macequaefer
Giuliana Forante
Jaccol
Provedelli
Dejola

PARTE PUBBLICA

Pierluigi Rj
David
Er





COMUNE DI SAN GIOVANNI LUPATOTO

PROVINCIA DI VERONA

C.A.P. 37057

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 61 DEL 11 MAR. 2002

Pareri ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000.

OGGETTO: UFFICIO PERSONALE - Contratto decentrato integrativo anno 2001, sottoscritto in data 23.11.2001.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Visto con parere favorevole.

Prenotazione di impegno sul Cap..... del Bilancio 2002.
NESSUN IMPEGNO DI SPESA

Li, 08 MAR. 2002

IL DIRIGENTE
Settore amministrativo contabile
Dott. *[Signature]*
.....
Il Responsabile del Servizio

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime parere favorevole.

.....
.....
.....

Li, 11 MAR. 2002

.....
Il Responsabile del Servizio
Finanziario





DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
N. 61 del 11/03/2002

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to Fabrizio Zerman

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Ruggero Mastella

Il presente verbale è stato pubblicato all'Albo Pretorio il
giorno 1.4 MAR. 2002 e vi rimarrà per 15 giorni
consecutivi.

San Giovanni Lupatoto, 1.4 MAR. 2002

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to *Ruggero Mastella*

Certifico che la presente copia, formata da n. 15 fogli è
conforme all'originale depositato presso l'Ufficio Segreteria
di questo Comune.

San Giovanni Lupatoto, 1.4 MAR. 2002



IL FUNZIONARIO INCARICATO

Domenico

La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi
dell'art. 134 - comma 4 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267
(immediatamente eseguibile).

San Giovanni Lupatoto, 1.4 MAR. 2002

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to *Ruggero Mastella*

Trasmessa per gli adempimenti di competenza a:

- 1) Settore Amministrativo Contabile
- 2) Settore Servizi alla Persona
- 3) Settore Urbanistica Progettazione
- 4) Settore Servizi