



COMUNE DI SAN GIOVANNI LUPATOTO
Provincia di Verona

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Prot. n. **1685** Spedito il **21 GEN. 2003** O R I G I N A L E

N° 418

Oggetto:
PERSONALE: APPROVAZIONE CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
ANNO 2002.-

L'anno Duemiladue il giorno ventisette
del mese di Dicembre alle ore 14,30 nella Residenza Comunale
si è riunita la Giunta Comunale composta dai Signori:

1 - TAIOLI REMO	SINDACO	P
2 - BELLAMOLI IVO	VICE SINDACO	A
3 - ZENATTI EZIO	ASSESSORE	A
4 - MARCOLONGO ALDO	ASSESSORE	P
5 - CINGOTTINI UMBERTO	ASSESSORE	P
6 - FERRAMOSCA LORETA	ASSESSORE	P
7 - SANDRINI BARBARA	ASSESSORE	P
8 - BALLINI MARCO	ASSESSORE	P

Presenti n.07

Assenti n.01

Partecipa all'adunanza il Segretario Comunale Dott. ALBERTO BIGNONE.

Constatato legale il numero degli intervenuti, il Dott. TAIOLI REMO, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza, dichiara aperta la seduta ed invita l'adunanza a discutere e deliberare sull'oggetto indicato.



LA GIUNTA COMUNALE

Visto il D.Lgs. n. 165/2001, articolo 40;

Visti gli articoli 4 e 5 del contratto collettivo nazionale di lavoro dei dipendenti degli Enti Locali stipulato in data 1.4.1999;

Considerato che questa Amministrazione ha aperto un negoziato con le Organizzazioni Sindacali per la definizione economica delle materie demandate alla contrattazione decentrata dal predetto contratto di lavoro;

Vista la propria deliberazione n. 271 dell'1.10.2002, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata costituita la delegazione di parte pubblica abilitata alla trattativa;

Posto che le parti negozianti hanno stipulato in data 19.12.2002 una ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo (All. A);

Dato atto che come risulta dal verbale in data 21.12.2002 il Collegio dei Revisori ha effettuato il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con i limiti posti dalla Legge Finanziaria per l'anno 2002 n. 448 del 28/12/2001;

Ritenuto di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 - comma 4° - del D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000;

Dato atto che:

- è stato espresso parere favorevole di regolarità tecnica da parte del Dirigente del Settore;
- non è stata rilasciata attestazione di copertura finanziaria nè è stato assunto l'impegno di spesa in quanto la presente proposta non comporta oneri a carico dell'Ente;

Con voto unanime espresso dai presenti nelle forme di Legge

D E L I B E R A

1°) Di autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo che, allegato al presente atto, ne costituisce parte integrante e sostanziale.

2°) Di recepire l'allegato contratto decentrato stipulato in data 19/12/2002.

IL SEGRETARIO COMUNALE



IL DIRIGENTE



COMUNE DI SARNAANO (MC) - ANNI 1990
1991/92

3°) Di dichiarare, con seconda votazione unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000.

4°) Ai sensi dell'art. 8 della Legge n. 241/90 è designato responsabile del procedimento il Funzionario Sig.ra Giacomazzi Monica dell'Ufficio Personale.

IL SEGRETARIO COMUNALE



IL PRESIDENTE

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
ANNO 2002**

INDICE

- Art. 1 La costituzione del Fondo per il lavoro straordinario ex articolo 14 del C.C.N.L. 1/4/1999
- Art. 2 La costituzione del Fondo ex articolo 15 C.C.N.L. 1/4/1999
- Art. 3 La destinazione del Fondo ex articolo 17 C.C.N.L. 1/4/1999
- Art. 4 La progressione economica orizzontale
- Art. 5 Gli istituti collegati all'organizzazione del lavoro: responsabilità, disagio, indennità varie
- Art. 6 L'incentivazione della produttività
- Art. 7 Incentivazione Ufficio Messi
- Art. 8 Disciplina dei fondi destinati dalla legge per particolari finalità
- Art. 9 Mensa

L'Anno 2002 il giorno ----- del mese di ----- alle ore ----- presso la sede municipale, si sono riunite le delegazioni trattanti costituite ai sensi dell'articolo 10 del C.C.N.L. 1/4/1999.

Sono presenti per la delegazione trattante di parte pubblica:

-
-
-
-
-

sono presenti per la delegazione trattante di parte sindacale:

- la R.S.U.
- -
- -
- -
- -

Le parti hanno definito mediante contrattazione decentrata integrativa le materie ad essa demandate così come risultano specificate nel seguente accordo.

PRERIDENTE
COMUNE DI SAN GIOVANNI LUPATOTO

IL SEGRETARIO COMUNALE

ARTICOLO 1

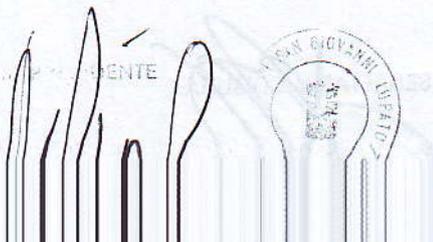
COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO Art. 14 C.C.N.L. 1/4/1999

Articolo 31 lett. a) del C.C.N.L. 1994/1996	Euro 50.968,74	
Lavoro straordinario destinato al personale delle posizioni organizzative	Euro - 4.056,20	Art. 14.1
Dal 1/1/2000 - 3%	Euro -1.407,38	
TOTALE	Euro 45.505,16	Art. 14.3

Il fondo per il lavoro straordinario potrà comunque essere incrementato, con risorse proprie dell'Amministrazione, per disponibilità derivanti da leggi, per eventi eccezionali, per consultazioni elettorali, nonché per eventuali servizi in conto terzi.

Il fondo viene ripartito tra i Settori con provvedimento della Giunta Comunale, su proposta del Segretario Generale.

Le parti concordano nel programmare incontri quadrimestrali per la verifica ed il controllo dell'effettuazione del lavoro straordinario da parte di ciascun Settore.



IL SEGRETARIO GENERALE

ARTICOLO 2

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA PRODUTTIVITA' E LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE (ARTICOLO 15 C.C.N.L. 1/4/1999)

Per l'anno 2002 il Fondo è dato dal risultato del consolidamento del Fondo per la produttività dell'anno 2001, costituito confermando gli importi dei fondi di cui all'articolo 31, comma 2, lettere b), c), d) ed e del C.C.N.L. 6/7/1995, e successive modificazioni ed integrazioni, previsti per l'anno 1998, comprensivi anche delle eventuali economie previste dall'articolo 1, comma 57 e seguenti della Legge 662/96, nonché delle risorse aggiuntive e dei risparmi di gestione destinati nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'articolo 32 del C.C.N.L. del 16/5/1996, comprensivo degli eventuali risparmi di gestione destinati nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'articolo 32 del C.C.N.L. 6/7/1995 e dell'articolo 3 del CCNL del 16.5.1996, comprensivo degli eventuali risparmi derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della L. 449/97 nonché degli incrementi previsti per l'anno 1999; comprensivo ancora:

- delle risorse per prestazione di lavoro straordinario già destinate al personale delle ex VII e VIII che risulti incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative;
- ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. e), dell'importo pari allo 0,52% del M.S. anno 1997;
- ai sensi di quanto disposto dall'art. 15, comma 2, dell'importo corrispondente all'1,2% del M.S. anno 1997;
- dei risparmi riferiti al lavoro straordinario nella misura del 3%;
- dell'importo corrispondente all'1,1% del M.S. 1999 ai sensi dell'art. 4 CCNL economico 2000/2001;
- del recupero sull'anzianità del personale cessato dall'1.1.2000;
- di risorse pari ad Euro 45.752,91 di cui all'art. 15 co.5 CCNL 1/4/99 finanziate all'attivazione di un progetto permanente di formazione a tutto il personale che, effettuato in orario di servizio ha aumentato la qualità delle prestazioni rese dal personale stesso.

Il fondo come più sopra costituito è comprensivo di Euro 67.139,40 per la remunerazione del personale incarico delle posizioni organizzative.

Euro 483.216,44

ENTE
COMUNE

IL SEGRETARIO COMUNALE

ARTICOLO 3

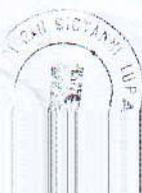
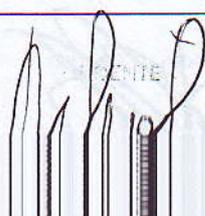
Sulla base dei criteri di seguito specificati il fondo viene ripartito ai sensi dell'art. 17 del CCNL nel seguente modo:

DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA PRODUTTIVITA' E LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE ART. 17 CCNL

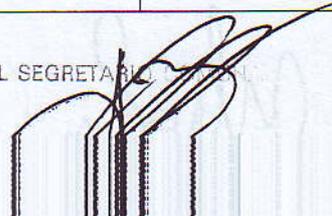
Quota calcolata in base al fabbisogno per la progressione economica alla categoria art. 17, co. 2, lett. b) CCNL 1.4.1999		
Progressione economica orizzontale 1999	Euro 14.814,14	Art. 17.2b
Progressione economica orizzontale 2000	Euro 21.923,03	
Progressione economica orizzontale 2001	Euro 13.634,59	
Progressione economica orizzontale 2002	Euro 11.073,28	
TOTALE	Euro 61.245,04	

Organizzazione del lavoro:

Quota calcolata in base alle indennità previste per il personale con specifica responsabilità, art. 17, co. 2, let. f) CCNL 1.4.1999 Responsabilità cat. D (privo delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative) e cat. B e C	Euro 9.192,93	
Quota calcolata in base ai compensi per produttività art. 17, co. 2, let. d) CCNL 1.4.1999 Incentiv. produttività Risultato delle differenza tra i diversi aspetti accessori previsti nel presente CDI ed il fondo determinato ai sensi dell'art. 15.	Euro 267.599,07	
Quota calcolata in base alle indennità art. 17, co. 2, let. d) CCNL 1.4.1999 Indennità (turnazione, reperibilità, orario notturno, festivo, festivo notturno, maneggio valori) e disagio. Indennità asilo nido (10 mensilità) Indennità art. 37 CCNL 6.7.1995 aumento.	Euro 71.400,00 Euro 6.640,00	
Fondo per posizioni organizzative	Euro 67.139,40	
TOTALE	Euro 483.216,44	



IL SEGRETARIO



ARTICOLO 4

LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

Le selezioni del personale per la progressione orizzontale avvengono anche per l'anno 2002, secondo le modalità approvate con deliberazione della G.C. n. 426 del 6.11.2000 e gli incrementi economici avranno decorrenza dall'1.1.2002.

ARTICOLO 5

ISTITUTO CONTRATTUALI COLLEGATI ALL'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

Fondo lett. d) e e)

Corresponsione dell'indennità di turno, dell'indennità mensile di rischio, orario notturno, festivo e festivo notturno, nonché l'indennità mensile di disagio.

Gli emolumenti su indicati vengono confermati e corrisposti ai dipendenti individuati e nelle misure stabilite in base al CDI stipulato in data 4.12.1996 e con deliberazione G.C. n. 920 del 10.12.1996, esecutiva, e G.C. n. 11 del 17.1.2000.

Con decorrenza dall'1.1.2002 l'indennità mensile di disagio del personale della biblioteca viene rideterminato in Euro 30,99 in considerazione dell'orario di apertura al pubblico nonché dell'orario di servizio articolato su cinque rientri pomeridiani.

Con decorrenza 1.1.2002 all'economista comunale è riconosciuta l'indennità giornaliera di maneggio valori nella misura massima di Euro 1,55 giornaliera, per ciascuna giornata di effettivo servizio. Tale indennità sostituisce l'indennità di disagio attualmente in godimento.

REPERIBILITA'

La reperibilità è remunerata con la somma di Euro 10,33 per dodici ore al giorno, rapportata alle diciotto ore effettivamente rese dal personale. La quota oraria per l'indennità in argomento è pertanto di Euro 0,86 e quella giornaliera risulta essere di Euro 15,50.

Tale importo è raddoppiato in caso di reperibilità cadente in giornata festiva, anche infrasettimanale o di riposo settimanale secondo il turno assegnato.

Si precisa che:

- in caso di chiamata l'interessato dovrà raggiungere il posto di lavoro assegnato nell'arco di trenta minuti;
- ciascun dipendente non potrà essere messo in reperibilità per più di sei volte in un mese;
- l'indennità di reperibilità non compete durante l'orario di servizio, né durante l'orario di lavoro straordinario;
- qualora la pronta reperibilità cade di domenica o comunque in giorno di riposo settimanale, il dipendente ha diritto ad un giorno di riposo compensativo, senza comunque alcuna riduzione dell'orario di lavoro settimanale. Il recupero delle ore usufruite durante il riposo compensativo dovrà essere effettuato nella giornata e negli orari concordati con il dirigente di competenza.

Le parti stabiliscono di adottare un nuovo regolamento della reperibilità da applicare dal 2003.

IL DIRIGENTE

IL SEGRETARIO

Fondo lettera f)

Compenso per specifiche responsabilità per il personale della categoria D che non risulti incaricato dell'area delle posizioni organizzative e per il personale delle categorie B e C incaricate di coordinamento degli uffici e dei servizi.

L'indennità è corrisposta al personale che si trovi in almeno due delle seguenti condizioni:

- svolga funzioni di coordinamento di gruppi di lavoro di un minimo di tre persone compreso il coordinatore;
- sia tenuto allo svolgimento di funzioni plurime;
- svolga funzioni professionali specialistiche e di responsabilità.

Al presente fondo viene posto il limite di spesa di Euro 9.192,93.

La G.C. individuerà le posizioni di responsabilità per ciascun settore, successivamente il dirigente competente attribuirà l'indennità in argomento al personale per ricoprire dette posizioni.

Gli importi saranno differenziati a seconda delle responsabilità di ciascuno.

L'indennità verrà erogata dai dirigenti, previa individuazione da parte della G.C. della somma assegnata a ciascun dirigente.

ARTICOLO 6

INCENTIVAZIONE DELLA PRODUTTIVITA'

La produttività sarà erogata anche per l'anno 2002 secondo quanto già accordato dalle parti per l'anno 2001 e recepito dall'Amministrazione Comunale con deliberazione G.C. n. 6 dell'11.3.2002.

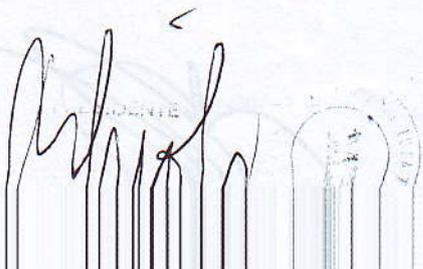
ARTICOLO 7

INCENTIVAZIONE UFFICIO MESSI

Viene attribuito per gli anni 2000-2001-2002 ai messi notificatori del Comune un incentivo ai sensi dell'art. 54 CCNL 14.9.2000 pari al 70% di quanto rimborsato dall'Amministrazione Finanziaria per le notifiche eseguite per loro conto dal Comune.

L'incentivo verrà diversificato dal Dirigente del settore di competenza secondo le mansioni svolte da ciascun messo notificatore.

Le risorse transiteranno dal fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, ma saranno finanziate con l'apposito capitolo di entrata.



IL SEGRETARIO

ARTICOLO 8

DISCIPLINA DI FONDI DESTINATI DALLA LEGGE PER PARTICOLARI FINALITA'

Annualmente, in sede di predisposizione di bilancio e del piano esecutivo di gestione, l'Amministrazione, sulla base degli obiettivi e della programmazione definisce le risorse di cui al comma 1, lett. k) dell'articolo 15 CCNL 1998/2001 che si riassumono in via non definitiva nelle seguenti:

1. fondi per la progettazione di opere pubbliche;
2. fondi per la redazione di atti di pianificazione urbanistica;
3. quota percentuale per recupero evasione ICI.

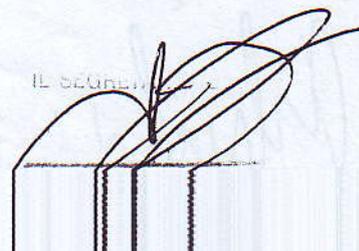
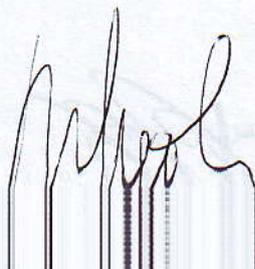
Al fine di armonizzare le risorse economiche derivanti dai fondi suddetti con le quote di cui alla produttività collettiva, al personale dipendente che partecipa alla ripartizione dei fondi in argomento, si applicano le seguenti riduzioni percentuali sulla quota spettante per il fondo produttività collettiva:

sino a Euro 516,46 individuale	nessuna riduzione
da Euro 516,47 a Euro 1.032,41	riduzione del 10%
da Euro 1.032,92 a Euro 1.549,37	riduzione del 20%
da Euro 1.549,38 a Euro 2.065,83	riduzione del 30%
da Euro 2.065,84 a Euro 2.582,28	riduzione del 40%
da Euro 2.582,29 e oltre	riduzione del 50%

ARTICOLO 9

MENSA

Nel confermare la disciplina attualmente vigente per l'erogazione dei buoni pasto al personale dipendente, le parti concordano l'erogazione del buono pasto al personale dipendente nella misura di Euro 6,00 per l'anno 2003.





COMUNE DI SAN GIOVANNI LUPATOTO

PROVINCIA DI VERONA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 418 DEL 27 DIC. 2002

Pareri ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000.

OGGETTO: SERVIZIO PERSONALE - Approvazione Contratto Decentrato Integrativo anno 2002.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Visto con parere favorevole.

Prenotazione di impegno sul Cap. del Bilancio 2002.
NESSUN IMPEGNO DI SPESA

Lì, 27 DIC. 2002

IL SEGRETARIO COMUNALE
.....
Il Responsabile del Servizio

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime parere favorevole.

Lì,

.....
Il Responsabile del Servizio
Finanziario



IL SEGRETARIO COMUNALE



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
N. 418 del 27/12/2002

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO
Dott. Remo Taioli

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Alberto Bighone

Il presente verbale è stato pubblicato all'Albo Pretorio il
giorno 22.01.2003 e vi rimarrà per 15 giorni
consecutivi.

San Giovanni Lupatoto, ... 22.01.2003 ...

IL SEGRETARIO COMUNALE

La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi
dell'art. 134 - comma 4 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267
(immediatamente eseguibile).

San Giovanni Lupatoto,

IL SEGRETARIO COMUNALE

Trasmessa per gli adempimenti di competenza a:

- 1) Settore Amministrativo Contabile
- 2) Settore Servizi alla Persona
- 3) Settore Urbanistica Progettazione
- 4) Settore Servizi