



COMUNE DI SAN GIOVANNI LUPATOTO

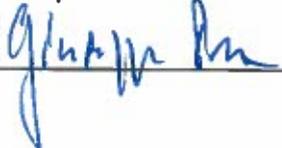
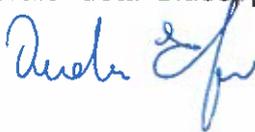
PROVINCIA DI VERONA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2016, PARTE ECONOMICA

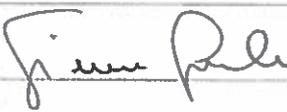
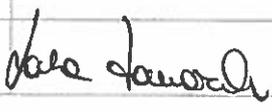
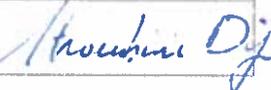
Il giorno 16 DICEMBRE 2016, alle ore 14,00 ha avuto luogo l'incontro per la definizione dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2016, parte economica, del personale del comune di San Giovanni Lupatoto tra:

COMUNE DI SAN GIOVANNI LUPATOTO:

nella persona del Presidente, Segretario Generale dott. Giuseppe Pra

nelle seguenti Organizzazioni Sindacali e rsu aziendali

Organizzazioni sindacali	
CGIL FP	
CISL FPS	
UIL FPL	
CSA Regioni e Autonomie Locali	
R.S.U. AZIENDALE	 

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegata ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2016, parte economica, del personale del comune di San Giovanni Lupatoto.



Comune di SAN GIOVANNI LUPATOTO
Provincia di Verona

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2016, PARTE ECONOMICA

Art. 1 – Premessa

1. In data 16/12/2014 è stato sottoscritto il Contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2014-2016 (parte giuridica), comprendente anche l'anno 2014 (parte economica). Circa il 2015 (parte economica), la sottoscrizione del contratto è stata autorizzata con deliberazione del Commissario Straordinario n. 165 del 29/12/2015.
2. Con il presente contratto si intende quindi dare definizione alla parte economica del CCDI per l'anno 2016, sulla base della regolamentazione operata con detto contratto normativo, nonché delle linee di indirizzo rese dal Commissario Straordinario alla delegazione trattante di parte pubblica con deliberazione n. 54 del 17/03/2016.
3. Sulla questione si dà atto in via preliminare che, ai sensi dell'art. 1, comma 236, della Legge n. 208/2015, il complessivo ammontare del fondo 2016 non può superare quello del 2015 (Euro 561.051,00 totale complessivo; 517,051,00 totale depurato delle voci non soggette al vincolo), tenuto conto della decurtazione per effetto della riduzione di personale (percentuale di riduzione del limite 2,56%).

Art. 2 - Quantificazione delle risorse anno 2016

1. Si dà atto che per il 2016 il fondo è stato costituito come segue:
 - determinazione del competente dirigente n. 526 del 06/05/2016 per la parte fissa;
 - deliberazione del Commissario Straordinario n. 159 del 31/05/2016 per la parte variabile, ed in particolare per il finanziamento degli obiettivi strategici e di sviluppo dell'Ente.
2. Il totale generale delle risorse decentrate 2016 risulta pari ad Euro **523.791,00** (euro 561.051,65 anno 2015), di cui Euro **443.891,00** (euro 443.891,53 anno 2015) di risorse stabili ed Euro **79.900,00** (euro 117.160,00 anno 2015) per risorse variabili.
3. Dall'importo delle risorse stabili in Euro **443.891,00** (euro 443.891,53 anno 2015) andrà detratto:
 - l'indennità di comparto anno 2016 (pagata e da pagare fuori fondo), ai sensi dell'art. 33, comma 4, CCNL 22/01/2004, in Euro **56.748,00** (euro 57.636,26 anno 2015);
 - gli importi corrisposti per progressioni economiche orizzontali (escluso personale in distacco e comando) anni 1999/2015, per la somma di Euro **193.223,81** (euro 190.661,85 anno 2015);



Comune di SAN GIOVANNI LUPATOTO
Provincia di Verona

4. Il totale delle risorse disponibili è pari ad **Euro 273.819,19** (euro 312.753,54 anno 2015), di cui Euro **193.919,19** (euro 195.593,54 anno 2015) per risorse stabili ed Euro **79.900,00** (euro 117.160,00 anno 2015) per risorse variabili.

5. Si allega al presente contratto prospetto contenente la costituzione del fondo 2016 (allegato a).

Art. 3 - Compenso per attività di controllo ICI, progettazioni, ecc. (art. 15, comma 1, lett. k, CCNL 01/04/1999 e art. 4, comma 3, CCNL 05/10/2001).

1. Circa l'ICI, l'erogazione avverrà conformemente all'apposito regolamento. A titolo previsionale nel fondo 2016 viene indicata per tale voce la somma di Euro **4.900,00** (euro 18.800,00 nel 2015).

2. Per quanto concerne l'attività di progettazione/pianificazione, la relativa somma è stata prevista in **€ 20.000,00** (euro 44.000,00 per il 2015). Essa sarà soggetta a liquidazione sulla base delle effettive prestazioni svolte, secondo le modalità recate dall'apposito regolamento.

Art. 4 - Compenso per l'esercizio di attività svolte in condizioni disagiate (art. 4, comma 2, lett. c) e art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 01/04/1999).

1. Sul punto si rimanda a quanto previsto all'art. 15 del CCDI in data 16/12/2014. Si evidenzia in particolare che la somma di cui trattasi è determinata in max € 50,00 mensili. La determinazione dell'indennità è di esclusiva competenza della conferenza di servizio dei dirigenti e responsabili di P.O., presieduta dal segretario comunale.

2. Per l'anno 2016 viene stanziata a tale fine la somma di Euro **7.450,00** (euro 8.200,00 anno 2015).

Art. 5 - Indennità di rischio (art. 37 CCNL 14/09/2000 e art. 41 CCNL 22/01/2004).

1. Sul punto si rimanda a quanto previsto all'art. 14 CCDI del 16/12/2014. Si evidenzia in particolare che la somma di cui trattasi è determinata in € 30,00 mensili.

2. La somma stanziata per la presente voce è pari ad **€ 4.850,00** (euro 4.686,96 anno 2015).

3. Il personale interessato è individuato dalla conferenza di servizio dei dirigenti e responsabili di P.O., presieduta dal segretario comunale.

Art. 6 - Corresponsione delle indennità di reperibilità (art. 17, comma 2, lett. d), CCNL 01/04/1999 - art. 23 CCNL 14/09/2000, mod. da art. 11 CCNL 05/10/01).



Comune di SAN GIOVANNI LUPATOTO
Provincia di Verona

1. Non è previsto alcun importo per la presente voce.

Art. 7 - Compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità. (art. 4, comma 2, lett. c) e art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01/04/1999, come sostituito dall'art. 7 CCNL 09/05/2006).

1. Per il presente istituto si rimanda a quanto stabilito al precedente art. 20 CCDI del 16/12/2014.
2. Le particolari e specifiche responsabilità da compensare saranno appositamente ed esclusivamente individuate in sede di conferenza dei servizi dei dirigenti e responsabili di P.O.
3. La somma stanziata per il finanziamento della presente voce è determinata in **€ 15.000,00** (euro 15.000,00 anno 2015).
4. La determinazione dell'importo delle indennità, da un minimo di € 300,00 ad un massimo di € 2.500,00, come pure l'individuazione del personale a cui attribuire le stesse, è stabilita in detta conferenza, con applicazione della tabella di cui all'art. 16 del CCDI 16/12/2014.
5. Non possono in ogni caso essere retribuiti con il suddetto compenso compiti e funzioni che rientrino nel normale oggetto delle attività dei dipendenti.

Art. 8 - Compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01/04/1999, introdotto dall'art. 36, comma 2 CCNL 22/01/2004).

1. L'esercizio di specifiche responsabilità affidate al personale delle cat. B, C e D, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe stabilite dalla legge, viene compensato con una indennità di Euro 300,00 annui lordi, così come stabilito dall'art. 17, comma 2, lett. i), C.C.N.L. 01/04/1999, introdotto dall'art. 36 del CCNL 22/01/2004.
2. L'importo previsto per il personale di questo Comune per il 2016 è pari per la presente voce ad **Euro 3.500,00** (euro 3.500,00 anno 2015).
3. Il personale interessato è individuato dalla conferenza di servizio dei dirigenti e responsabili di P.O., presieduta dal segretario comunale.

Art. 9 - Indennità per maneggio valori (art. 36 CCNL 14/09/2000)

1. E' prevista la corresponsione dell'indennità di maneggio valori all'economista comunale nell'importo di € 1,55/ giorno lavorativo, per un ammontare previsto nel 2016 di **euro 360,00** (euro 446,40 anno 2015).



Comune di SAN GIOVANNI LUPATOTO
Provincia di Verona

Art. 10 - Corresponsione dell'indennità di turnazione (art. 22 CCNL 14/09/2000) rivolta al personale del corpo di polizia locale.

1. L'indennità è attribuita al personale di vigilanza.
2. Le spese per la presente voce sono preventivabili per il 2016 in euro **€ 15.718,00** (euro 16.783,28 anno 2015).
3. L'attribuzione viene effettuata su rapporto mensile del comandante del corpo di P.M., sulla base dei valori di cui all'art. 22 del CCNL del 14/09/2000.

Art. 11 - Spese per progetti ai sensi dell'art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999

1. L'erogazione sarà effettuata utilizzando la scheda **allegato a)** al CCDI del 16/12/2014, da compilare e sottoscrivere da parte dei competenti dirigenti. La somma stanziata è pari ad **Euro 22.000,00** (euro 50.000,00 anno 2015).

Art. 12 - Spese per progetti ai sensi dell'art. 15, c. 2, CCNL 01/04/1999

1. La somma stanziata è pari ad **Euro 28.000,00** (nessuno stanziamento nel 2015). La relativa liquidazione è soggetta alla validazione da parte dell'O.C.V.

Art. 13 – Compensi attinenti la performance individuale ed organizzativa.

1. Per la voce di cui al presente articolo è assegnato a ciascun Dirigente un fondo destinato a retribuire la performance, distribuito a ciascuno di essi in funzione del coefficiente assegnato ad ogni dipendente, come più sotto evidenziato (con riferimento alla categoria contrattuale di appartenenza).

CATEGORIA GIUR. B: 1,13

CATEGORIA GIUR. B3: 1,16

CATEGORIA C: 1,19

CATEGORIA GIUR. D: 1,22

CATEGORIA GIUR. D3: 1,25



Comune di SAN GIOVANNI LUPATOTO
Provincia di Verona

2. L'erogazione avverrà secondo la scheda approvata con il sistema di valutazione di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 357 del 9/12/2010, sulla base del punteggio conseguito. Il personale, per Area di appartenenza, viene quindi inserito in una graduatoria ed accede alla quota di fondo per la produttività collettiva assegnata in proporzione al punteggio effettivamente conseguito.
3. La produttività è legata agli obiettivi predeterminati ad inizio anno ed assegnati a ciascuna Area attraverso il Piano della Performance/Piano degli Obiettivi, ricompresi nel Peg.
4. L'importo allo scopo destinato è pari per il 2016 ad **Euro 68.741,24** (euro 84.205,24 anno 2015).

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE

Pra'

DICHIARAZIONE CONGIUNTA:

Le parti congiuntamente dichiarano il proprio impegno a:

- contrattare entro il mese di febbraio 2017 i nuovi criteri per l'accesso alle progressioni economiche orizzontali, condividendo la relativa scheda di valutazione;
- destinare per le Peo, da effettuarsi con selezione a partire dal 01/03/2017, un importo pari ad euro 5.000,00 a valere sul fondo delle risorse decentrate dell'anno 2017;
- destinare per le Peo, da effettuarsi con selezione a partire dal 01/01/2018, un importo pari ad euro 15.000,00 a valere sul fondo delle risorse decentrate dell'anno 2018;
- integrare la somma di cui sopra con tutte le risorse che dovessero essere oggetto di risparmio sulla parte stabile del fondo, derivanti da processi di riorganizzazione;
- approvare e finanziare in maniera idonea, entro i primi mesi dell'esercizio finanziario i progetti di sviluppo e miglioramento finanziati ex art. 15, commi 2 e 5, del CCNL 01/04/1999, dando priorità a quelli pluriennali collegati direttamente agli obiettivi di mandato;
- di stabilire che i fondi potranno essere integrati anche attraverso una maggiore razionalizzazione del lavoro straordinario, quindi mediante utilizzo delle somme di risparmio del fondo per gli straordinari.

UIL FPL