

Stampa Intero Modello in data : 29/1/2021

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2019
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 6478 - SAN GIOVANNI LUPATOTO	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS VERONA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X			X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X			X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																													
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																													

Il Modello inviato risulta certificato in data : 24/09/2020

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 12/08/2020

Aggiornamento T15/SICI concluso in data 23/09/2020

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 28/01/2021 01:54:29Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	106.637	103.317	107.111	0	0	0
DIRIGENTI	2	2	3	2,22	2	2,99	153.246	131.615	206.928	0	0	0
CATEGORIA D	37	37	37	35,13	34,86	35	1.104.699	1.129.920	1.112.255	0	18.888	0
CATEGORIA C	61	60	58	55,49	56,1	53,83	1.450.524	1.551.689	1.464.620	0	29.271	0
CATEGORIA B	13	12	12	13,37	11,6	10,7	299.381	279.861	255.746	0	7.122	0
Totale	114	112	111	107,21	105,56	103,51	3.114.487	3.196.402	3.146.660	0	55.281	0
				Tabella 14			1.352.338	1.339.500	1.239.365			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			4.466.825	4.535.902	4.386.025			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 28/01/2021 01:54:29Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	106.371	103.317	107.111	47.613	47.455	47.478	58.758	55.862	59.633	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	2,22	2	2,99	69.056	65.808	69.303	44.893	44.811	45.157	24.163	20.997	24.146	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	35,13	34,86	35	31.447	31.869	31.776	26.519	27.398	27.574	4.928	4.470	4.202	0	541	0	0	1	0
CATEGORIA C	55,49	56,1	53,83	26.138	27.140	27.211	22.762	23.747	23.893	3.377	3.393	3.317	0	521	0	0	1	0
CATEGORIA B	13,37	11,6	10,7	22.398	23.519	23.901	20.370	21.291	21.473	2.028	2.228	2.428	0	612	0	0	2	0
Totale per Istituzione	107,21	105,56	103,51	29.048	29.758	30.403	24.385	25.306	25.732	4.664	4.451	4.670	0	523	0	0	1	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 28/01/2021 01:54:29
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	19	25	30	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTI	2	2	3	24	23	24,33	3	2	0	1	0	0
CATEGORIA D	37	37	37	27,22	26,92	25,89	5,27	3,27	2,84	9,43	9,03	4,38
CATEGORIA C	61	60	58	26,9	26,7	27,12	5,34	4,78	5,69	10	12,28	7,5
CATEGORIA B	13	12	12	32,54	27,08	25,67	9,38	5,67	7,42	6,69	6,5	6,17
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	114	112	111	27,53	26,73	26,5	5,69	4,29	4,72	9,19	10,27	6,05

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 28/01/2021 01:54:29Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2017	2018	2019		2017	2018	2019	valori annui lordi	2017	2018	2019
Personale a tempo determinato	0,88	1,18	0,71	Retribuzioni, codice P015	21.227	29.903	17.751	valore medio	24.122	25.342	25.001
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	1	1	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	19.173	19.173	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	19.173	19.173
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	36	35	37	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	32.849	32.387	24.937	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	912	925	674
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	33	3	4	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	139.021	24.512	32.375	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.213	8.171	8.094

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	2663330	3192214	0	
Totale T13	483330			
Assegno T14	27702			
TOTALE PARZIALE	3174362	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	39931	39931	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	19173	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	24937	5400	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	17751	16964	0	RICOMPRESI NELLA COLONNA SICO DI RACCORDO TRA LE VOCI (T12 E T13)
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	7727	334084	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	839178	549863	0	Diff.dovuta ai contributi personale cessato indicati in altre spese. Comprende importo contributi prev.complementare
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	248593	264685	0	Il dato SIOPE ricomprende anche l'Irap amministratori e altri, oltre ad irap personale dipendente

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
TOTALE GENERALE	4371652	4403141	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	31438	0	0	Il dato SIOPE ricomprende altri rimborsi diversi da altri comuni
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	4340214	4403141	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00360350235

Codice Fiscale : 00360350235

Telefono : 045 8290207

Fax : 045 9251163

Email : personale@comune.sangiovannilupatoto.vr.it

Via : ROMA

Numero Civico : 18

C.A.P. : 37057

Città : SAN GIOVANNI LUPATOTO

Provincia : VR

Codice Catastale : H924

Popolazione residente : 25373

Superficie(Kmq) : 19.01

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.sangiovannilupatoto.vr.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
ELIFANI	ANDREA	045 8290227	045 9251163	andrea.elifani@comune.sangiovannilupatoto.vr.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
GIACOMAZZI	MONICA	045 8290207	045 9251163	personale@comune.sangiovannilupatoto.vr.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	1
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	37
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	4
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	834
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	16
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	2
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO. ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	3352340

Appendice gestione dati co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?	1
Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:	
a) Tecnico	0
b) Giuridico/Amministrativo	1
c) Economico	0
Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 €?	0
Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:	
a) 1 - 3 mesi	0
b) 4 - 6 mesi	0
c) 7 - 12 mesi	0
d) oltre 12 mesi	1
I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?	1
Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:	
a) Laurea	1
b) Diploma superiore	0
c) Diploma inferiore	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome		Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
ADAMI		ROBERTO	roberto.adami@studioadami.com
CASTEGNARO		NICOLA	nicola@studiocastegnaro.it
STEFENELLO		GIANCARLO	gistefenello@scuadra.it
Note e chiarimenti alla rilevazione:			

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	SI
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	26.49
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	12
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No, ma la funzione è esercitata da un altro ufficio
E' stato predisposto un piano di formazione?	Sì, annuale per l'anno di rilevazione
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	3
Trasparenza e anticorruzione	74
Sicurezza	12
Innovazione digitale	4
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	2
Appalti e contratti	24
Personale	2
Politiche sociali ed educative	7
Attività economiche produttive	5
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	6
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	

Soggetti privati	27
Università	1
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	6
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	29
Ordini professionali	4
Altro	
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	NO
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	SI

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	SI
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	1	0	0	0	0	1	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D5	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	1	6	0	0	0	0	1	6
POSIZIONE ECONOMICA D3	6	11	0	0	0	1	6	12
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	0	0	1	0	1	1	2
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	2	1	0	0	2	2	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	7	6	0	0	0	4	7	10
POSIZIONE ECONOMICA C4	5	10	0	0	0	1	5	11
POSIZIONE ECONOMICA C3	3	8	0	2	0	0	3	10
POSIZIONE ECONOMICA C2	3	2	0	0	0	0	3	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	0	0	3	0	3	1	6

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	4	0	0	1	0	0	4	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	1	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2	0	0	1	0	0	2	1
TOTALE :	41	48	1	9	0	12	42	69

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA C	0	0,71	0	0	0	0	0	0	0	0	9	3	1	1
TOTALE :	0	0,71	0	0	0	0	0	0	0	0	9	3	1	1

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA C	0	2	0	1	0	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	0	2	0	1	0	0	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZI ONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIO NI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIO NI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	5	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	-	-	0	1	1	2	0	1	1	2	2	1	2	4	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	2	0	2	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	-	-	-	-	1	1	3	5	-	-	1	4	1	0	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	0	2	4	4	0	2	-	-	1	1	0	2	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	1	1	0	3	0	2	-	-	2	3	0	1	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	0	0	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
TOTALE :	5	3	0	8	6	8	15	14	4	15	1	3	8	11	3	7	0	0	0	0	111

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	0	2	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	3	1	0	2	5	2	2	0	1	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	0	1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	2	1	2	3	4	0	1	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	4	-	-	2	4	0	2	1	0	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	0	2	0	1	0	3	2	2	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	1	4	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	3
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	1	5	3	4	3	10	10	13	5	9	13	20	6	7	1	1	0	0	111

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	0	1	-	-	2	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	1	1	-	-	0	4	0	1	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	2	5	5	-	-	1	4	0	1	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	1	0	-	-	1	4	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	6	9	1	0	0	1	-	-	-	-	17

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	1	4	8	-	-	0	2	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	4	3	6	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	2	2	-	-	1	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	0	3	-	-	1	3	-	-	-	-	7
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
Totale	8	9	23	37	1	0	10	21	0	2	-	-	111

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	30	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	34
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	18	32	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	54
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	23	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0	28
POSIZIONE ECONOMICA D5	61	28	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2	3	95
POSIZIONE ECONOMICA D4	19	141	0	16	-	-	0	23	-	-	-	-	-	-	-	-	0	8	207
POSIZIONE ECONOMICA D3	160	347	30	33	0	21	0	11	-	-	6	37	-	-	-	-	2	39	686
POSIZIONE ECONOMICA D2	28	40	5	4	-	-	-	-	-	-	25	4	-	-	-	-	0	3	109
POSIZIONE ECONOMICA D1	37	97	4	13	-	-	-	-	0	29	1	4	-	-	-	-	8	10	203
POSIZIONE ECONOMICA C5	209	278	42	104	-	-	0	55	3	0	0	7	-	-	-	-	8	12	718
POSIZIONE ECONOMICA C4	157	338	34	70	-	-	31	67	-	-	5	3	1	0	-	-	2	11	719
POSIZIONE ECONOMICA C3	71	254	1	48	-	-	0	54	-	-	0	11	-	-	-	-	1	7	447
POSIZIONE ECONOMICA C2	95	46	5	13	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	5	1	168
POSIZIONE ECONOMICA C1	37	88	0	13	-	-	-	-	0	88	0	1	-	-	0	106	2	5	340

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	53	0	4	0	-	-	-	-	-	-	6	0	-	-	-	-	1	0	64
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	26	0	31	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	57
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	111	15	24	0	-	-	0	24	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	177
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	32	0	12	-	-	0	22	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	68
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	53	18	18	0	-	-	0	16	-	-	3	0	-	-	-	-	1	0	109
Totale	1.162	1.780	167	357	0	21	31	272	3	117	51	69	1	0	0	106	45	101	4.283

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
SEGRETARIO A	12	39.979	-	-	-	-	7.499	-	-	47.478
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	24	79.959	-	8	-	-	9.946	-	-	89.913
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	11,83	39.424	-	-	-	-	5.494	-	-	44.918
POSIZIONE ECONOMICA D5	36	83.171	-	213	-	-	8.147	-	-	91.531
POSIZIONE ECONOMICA D4	83,05	183.662	-	-	-	-	17.224	-	85	200.801
POSIZIONE ECONOMICA D3	212,79	451.333	-	3.617	-	-	39.135	-	359	493.726
POSIZIONE ECONOMICA D2	29,4	56.889	-	-	-	-	4.772	-	50	61.611
POSIZIONE ECONOMICA D1	58,8	108.464	-	-	-	-	9.102	-	47	117.519

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA C5	206,1	393.363	-	2.661	-	-	33.224	-	351	428.897
POSIZIONE ECONOMICA C4	186,6	343.439	-	1.610	-	-	28.950	-	335	373.664
POSIZIONE ECONOMICA C3	143,91	256.750	-	2.030	-	-	21.712	-	185	280.307
POSIZIONE ECONOMICA C2	59,69	103.612	-	-	-	-	8.701	-	91	112.222
POSIZIONE ECONOMICA C1	49,6	84.080	-	-	-	-	6.989	-	92	90.977
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	24	41.576	-	-	-	-	3.498	-	22	45.052
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	12	20.019	-	9	-	-	1.685	-	-	21.713
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	52,8	86.548	-	-	-	-	7.263	-	-	93.811
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	9,6	15.475	-	-	-	-	1.299	-	-	16.774

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	30	48.358	-	-	-	-	4.058	-	-	52.416
Totale	1.242,17	2.436.101	-	10.148	-	-	218.698	-	1.617	2.663.330

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO A							
424	0	0	31.548	9.719	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO							
945	0	0	38.250	6.321	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL							
468	0	0	26.113	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D5							
378	0	0	14.183	1.853	1.868	536	0
POSIZIONE ECONOMICA D4							
833	0	0	21.490	2.819	4.278	179	0
POSIZIONE ECONOMICA D3							
2.053	1.100	0	10.929	1.422	10.966	0	1.762
POSIZIONE ECONOMICA D2							
250	0	0	0	0	1.506	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1							
494	0	0	0	0	3.025	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5							
1.761	4.443	3.285	0	0	9.335	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4							
1.565	5.483	1.425	0	0	8.451	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3							
1.168	0	0	0	0	6.515	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2							
470	2.175	1.425	0	0	2.702	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1							
396	1.111	4.017	0	0	2.259	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3							
189	0	0	0	0	936	111	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3							
91	0	0	0	0	452	55	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1							
394	0	0	0	0	2.044	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3							
70	0	0	0	0	377	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)							
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1							
220	0	0	0	0	1.152	0	0
TOTALE							
12.169	14.312	10.152	142.513	22.134	55.866	881	1.762
Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente							

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)													
INDENNITA' DI STAFF/COLLAB ORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILI TA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETERIA CONV.- IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITÀ DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI O
SEGRETARIO A													
0	0	0	0	0	0	17.942	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D5													
0	0	0	0	3.331	0	0	0	0	72	0	0	775	325
POSIZIONE ECONOMICA D4													
0	0	0	0	6.105	0	0	0	0	498	0	0	767	3.796
POSIZIONE ECONOMICA D3													
0	711	0	600	24.961	0	0	0	0	1.922	0	0	573	7.521
POSIZIONE ECONOMICA D2													
0	0	0	50	3.436	0	0	0	0	470	0	0	0	522
POSIZIONE ECONOMICA D1													
0	154	0	250	5.584	0	0	0	0	1.117	0	0	0	1.603
POSIZIONE ECONOMICA C5													
0	9.654	0	910	20.778	0	0	0	0	3.504	0	0	0	5.257
POSIZIONE ECONOMICA C4													
0	8.201	0	0	19.541	0	0	0	0	3.359	0	0	0	8.430
POSIZIONE ECONOMICA C3													
0	1.288	0	600	9.746	0	0	0	0	2.878	0	0	0	3.516
POSIZIONE ECONOMICA C2													
0	4.499	0	300	6.896	0	0	0	0	1.313	0	0	0	1.132
POSIZIONE ECONOMICA C1													
0	1.927	0	0	5.395	0	0	0	0	1.141	0	0	0	302
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3													
0	596	0	0	2.086	0	0	0	0	528	0	0	0	963
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3													
0	442	0	300	691	0	0	0	0	276	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1													
0	1.153	0	0	5.579	0	0	0	0	1.214	0	0	280	485
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3													
0	0	0	0	596	0	0	0	0	230	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1													
0	598	0	0	2.210	0	0	0	0	720	0	0	477	465
TOTALE													
0	29.223	0	3.010	116.935	0	17.942	0	0	19.242	0	0	2.872	34.317
La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente													

Totale generale di Tabella T13				
Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARIO A	41.691	17.942	0	59.633
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	45.516	0	0	45.516
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	26.581	0	0	26.581
POSIZIONE ECONOMICA D5	18.818	4.178	325	23.321
POSIZIONE ECONOMICA D4	29.599	7.370	3.796	40.765
POSIZIONE ECONOMICA D3	28.232	28.767	7.521	64.520
POSIZIONE ECONOMICA D2	1.756	3.956	522	6.234
POSIZIONE ECONOMICA D1	3.519	7.105	1.603	12.227
POSIZIONE ECONOMICA C5	18.824	34.846	5.257	58.927
POSIZIONE ECONOMICA C4	16.924	31.101	8.430	56.455
POSIZIONE ECONOMICA C3	7.683	14.512	3.516	25.711
POSIZIONE ECONOMICA C2	6.772	13.008	1.132	20.912
POSIZIONE ECONOMICA C1	7.783	8.463	302	16.548
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1.236	3.210	963	5.409
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	598	1.709	0	2.307
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2.438	8.226	485	11.149
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	447	826	0	1.273
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1.372	4.005	465	5.842
TOTALE				483.330

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	27.702
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	39.931
FORMAZIONE DEL PERSONALE	4.257
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	5.450
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	19.173
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	24.937
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	32.375
ALTRE SPESE	2.352
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	17.751
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.377
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	7.727
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	839.178
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	248.593
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	31.438
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
Totale	1.239.365
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
COMUNE SALIZZOLE euro 19.168,68 - COMUNE DI NEGRAR euro 6.492,01 - COMUNE DI S.MARTINO BUON ALBERGO euro 3.193,81 - COMUNE DI COLOGNA VENETA euro 2.583,76	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	82.500	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	82.500	0
totale Risorse posizione risultato	82.500	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	70.125
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	11.847
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	81.972
totale Risorse posizione risultato	0	81.972
Totale	82.500	81.972

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	481.953	0
ART 67 C 1 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	10.067	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	9.325	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	3.238	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	504.583	0
Risorse variabili		
ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	5.000	0
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	45.000	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	412	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	20.000	0
ART 67 C 3 L I CCNL 16-18-RIS. OBIETT. ENTE ANCHE MANTEN.	25.000	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	10.000	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	105.412	0
Decurtazioni		
ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - DEC. RISORSE DESTINATE P.O.	-62.545	0
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-27.497	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-11.485	0
ALTRE DECURTAZIONI	-74.392	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-175.919	0
totale Fondo risorse decentrate	434.076	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	69.715	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità P.O. (bilancio)	69.715	0
totale P.O. (bilancio)	69.715	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	183.731
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	50.948
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - INCREM. IND. PERS. ASILI NIDO	0	6.327
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. PERS. EX VIII QUALIFICA FUNZ.	0	1.542
ART 68 C 2 L A CCNL 16-18 - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	45.000
ART 68 C 2 L B CCNL 16-18 - PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	71.662
ART 68 C 2 L C CCNL 16-18 - IND. COND. LAV. EX ART.70-BIS	0	7.846
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.	0	22.128

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	3.091
ART 9 L 114/14 ART 21 C 1 R.D. 1611/33 - COMP. AVVOCATI	0	4.072
ART 70-TER CCNL 16-18 - COMPENSI ISTAT	0	1.467
ART 68 C 2 L G CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	0	320
ART 56-TER CCNL 16-18 - PL SERV. AGG INIZ PRIVATA	0	3.240
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	12.145
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	413.519
totale Fondo risorse decentrate	0	413.519
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	46.703
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI RISULTATO	0	8.003
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	54.706
totale P.O. (bilancio)	0	54.706
Totale	503.791	468.225

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **DIRIGENTI**

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	23-12-2019
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
357 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)	82500
398 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)	

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	3
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	2
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	28687
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	20719
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	11847
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	528

159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
RILEVAZIONE CEPEL	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	05-09-2019
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	22-10-2019
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
397 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 riferito alla retribuzione accessoria complessiva dell'Amministrazione per l'anno corrente (non dirigenti, P.O., dirigenti, ecc., euro)	623686
360 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e limite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)	528791
399 Risorse destinate ordinariamente allo straordinario (art. 14 del CCNL 1.4.1999), al netto delle riduzioni stabili operate in precedenza ed in applicazione dell'articolo 67, comma 1, lettera g) del CCNL 22.5.2018 (euro)	25000

398 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)	74392
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	109304
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'	
400 Lo 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 è stato ricompreso nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (S/N) ?	SI
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	5
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	3
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	13725
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	7099
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	10780
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	20
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	

374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	72
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	32
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 22.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	25000
PERFORMANCE / RISULTATO	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	71662
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	45000
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	5630
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	8003
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	1379
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	6,03 %
RILEVAZIONE CEPEL	

194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	15,00 %
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	