



COMUNE DI SAN GIOVANNI LUPATOTO

PROVINCIA DI VERONA

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE

SEDUTA DEL 13/12/2022

Del. Nr. 350

Oggetto: AREA ECONOMICO FINANZIARIA - SETTORE 3 RISORSE UMANE - UFFICIO PERSONALE - AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL C.D.I. DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI SAN GIOVANNI LUPATOTO - ACCORDO ECONOMICO PER L'ANNO 2022

L'anno duemilaventidue addì tredici del mese di Dicembre, alle ore 18:45 nella Sede Municipale, in seguito a regolari inviti, si è riunita la Giunta Comunale così composta:

GASTALDELLO ATTILIO	Sindaco	Presente
STOPPATO MATTIA	Vice Sindaco	Presente
LERIN DEBORA	Assessore	Presente
SIMONATO MAURIZIO	Assessore	Presente
MERONI MARIA LUGIA	Assessore	Presente
ZOCCA MARCO	Assessore	Presente

Presenti n. **6** Assenti n. **0**

Presiede il Sindaco Signor GASTALDELLO ATTILIO

Partecipa con funzioni di verbalizzante il Segretario Generale DE PASCALI ALESSANDRO



COMUNE DI SAN GIOVANNI LUPATOTO

PROVINCIA DI VERONA

Proposta n. 382

Oggetto: AREA ECONOMICO FINANZIARIA - SETTORE 3 RISORSE UMANE - UFFICIO PERSONALE - AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL C.D.I. DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI SAN GIOVANNI LUPATOTO – ACCORDO ECONOMICO PER L'ANNO 2022

Richiamato quanto previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, che stabilisce, nell'ambito del ciclo della programmazione e del sistema di bilancio, che le amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, debbano redigere un documento programmatico triennale, denominato Piano della Performance, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici e operativi, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori;

Considerato che il Piano della Performance è il documento centrale del ciclo di gestione della performance stessa, in grado di rendere concrete e operative, attraverso obiettivi gestionali, le scelte e le azioni della pianificazione strategica dell'Ente rappresentata dalle Linee di mandato del Sindaco e dal Documento Unico di Programmazione (DUP), rappresentando pertanto per l'Ente lo strumento per migliorare la propria efficienza nell'utilizzo delle risorse e la propria efficacia nell'azione amministrativa anche verso l'esterno;

Richiamato il CCNL 16/11/2022 relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019 – 2021;

Richiamato, inoltre, il Contratto Decentrato Integrativo per il triennio 2019-2021 del personale non dirigente del Comune di San Giovanni Lupatoto, sottoscritto in data 11/10/2019 ed approvato dalla Giunta comunale con deliberazione n. 339 del 30.10.2019;

Richiamate:

- la delibera della Giunta comunale n. 191 del 22/7/2022, avente ad oggetto le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la stipula dell'accordo economico 2022;
- la determina dirigenziale n. 824 del 28/10/2022 di costituzione del Fondo per le risorse decentrate anno 2022;
- il parere dell'Organo di revisione dell'Ente prot. n. 56608 del 13/12/2022, di certificazione della costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2022 del personale non dirigente;

Dato atto che, dopo confronto tra la Delegazione di Parte Pubblica e la Delegazione di Parte Sindacale, in data 10 novembre 2022 è stata sottoscritta l'ipotesi di Pre-intesa sull'accordo economico integrativo per l'anno 2022 - Area personale non dirigente, allegata al presente provvedimento (all. a);

Dato atto che i contenuti dell'ipotesi di pre-intesa dell'accordo economico integrativo per il personale non dirigente, per l'anno 2022:

- corrispondono alle indicazioni delle direttive fornite dall'Amministrazione;
- sono coerenti, nei costi, con le indicazioni di carattere finanziario contenute nelle direttive dell'Amministrazione;



COMUNE DI SAN GIOVANNI LUPATOTO

PROVINCIA DI VERONA

Vista la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria dell'accordo economico integrativo per l'anno 2022, area personale non dirigente, firmata dal dirigente dell'ufficio personale in data 12/12/2022, ed allegata al presente provvedimento (all. b);

Rilevato che l'Amministrazione ha sottoposto in data 12/12/2022 al Collegio dei Revisori dei Conti la predetta Pre-intesa di Accordo economico per l'anno 2022-CCDI del personale del Comune di San Giovanni Lupatoto, corredata dalla Relazione illustrativa, e dalla Relazione tecnico-finanziaria, ai fini della certificazione di cui all'art. 40 comma 3-sexies del D.Lgs. 165/2001;

Visto il parere dell'Organo di revisione dell'Ente prot. n. 56611 del 13/12/2022, allegato al presente provvedimento (all. c), dal quale si evince il parere favorevole all'ipotesi di accordo economico integrativo per l'anno 2022 del personale non dirigente del Comune di San Giovanni Lupatoto con la certificazione della compatibilità degli aspetti economici-finanziari originati dalla preintesa di contratto decentrato per l'anno 2022;

Ritenuto di autorizzare, quindi, la delegazione trattante di Parte datoriale alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo economico per l'anno 2022, per il personale non dirigente Comune di San Giovanni Lupatoto, secondo il testo della pre-intesa sottoscritta con la delegazione di parte sindacale in data 10/11/2022;

Richiamati:

- l'art. 8 del CCNL 16/11/2022 del Comparto Funzioni Locali, che detta norme sui tempi e le procedure della contrattazione decentrata integrativa e per la sottoscrizione dei contratti decentrati integrativi;
- l'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001, che dispone i controlli in materia di contrattazione decentrata integrativa;

Visti:

- il regolamento di contabilità approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 21 del 30/04/2019;
- la deliberazione del Consiglio comunale n. 72 in data 29 dicembre 2021, dichiarata immediatamente eseguibile: "Approvazione della nota di aggiornamento al D.U.P. 2022-2024 (art.170, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000) e del bilancio di previsione finanziario 2022-2024 (art. 151 del D.Lgs. n. 267/2000 e artt. 10 e 11 del D.Lgs. n. 118/2011)";
- la deliberazione della Giunta comunale n. 5 in data 29 gennaio 2022, dichiarata immediatamente eseguibile: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione, Piano della Performance e Piano dettagliato degli obiettivi 2022";

Ravvisata la propria competenza ai sensi dell'art. 48, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000;

SI PROPONE

1. Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.



COMUNE DI SAN GIOVANNI LUPATOTO

PROVINCIA DI VERONA

2. Di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di Parte datoriale a sottoscrivere in via definitiva l'Accordo economico per l'anno 2022, per il personale non dirigente Comune di San Giovanni Lupatoto, secondo il testo della pre-intesa sottoscritta con la delegazione di parte sindacale in data 10/11/2022, che, allegata al presente provvedimento, ne forma parte integrante e sostanziale (all. a).

3. Di dare atto che gli oneri conseguenti al citato accordo economico integrativo per l'anno 2022, trovano copertura tra le disponibilità degli specifici stanziamenti del bilancio 2022, e precisamente così come dettagliatamente impegnato con determinazione dirigenziale n. 824 del 28/10/2022:

- cap. 640.00.02 (fondo produttività e indennità);
- cap. 640.00.05 (sponsorizz. Progetto P.M.);
- cap. 640.00.08 (incentivi IMU TARI);
- cap. 640.00.29 (compensi correlati alle risorse relative agli incentivi per le funzioni tecniche);
- cap. 100.00.01 (spese pers. di ruolo per P.O.);
- cap. 190.00.01 (spese pers. di ruolo per P.O.);
- cap. 460.00.01 (spese pers. di ruolo per P.O.).

4. Di provvedere agli atti conseguenti, ed in particolare a dare attuazione a quanto previsto dal comma 5 dell'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001, dagli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 33/2013, come modificati dal D.Lgs. n. 97/2016 e dall'art. 8 del CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, ovvero:

- invio all'ARAN e al CNEL del testo contrattuale entro 5 giorni dalla sua sottoscrizione definitiva, completo di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria indicante le modalita' di copertura dei relativi oneri;
- pubblicazione sul sito istituzionale del testo contrattuale, completo della relazione illustrativa tecnico-finanziaria e della certificazione dell'Organo di revisione.

5. Di dare informazione della presente deliberazione alle Organizzazioni Sindacali e alla RSU.

6. Di assegnare la responsabilità del procedimento, ai sensi degli artt. 4 e 5 della Legge n. 241/1990, alla sig.ra Monica Giacomazzi, funzionario dell'ufficio personale.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione sopra riportata;

Preso atto che:

- è stato espresso, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000, il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica da parte del responsabile del settore competente;
- è stato espresso parere favorevole di regolarità contabile da parte del responsabile del settore economico finanziario;

Considerata la proposta meritevole di approvazione per le motivazioni in essa indicate, che si recepiscono nel presente provvedimento;

Con voti favorevoli unanimi resi nelle forme di legge;



COMUNE DI SAN GIOVANNI LUPATOTO

PROVINCIA DI VERONA

DELIBERA

Di approvare integralmente la proposta di cui in premessa, che viene inserita nel presente atto come parte costitutiva del medesimo.

Rilevata l'urgenza, in considerazione della necessità di trasmettere tempestivamente gli atti ad Aran e CNEL, il Presidente pone ai voti la proposta di immediata eseguibilità della delibera in argomento, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

La proposta viene approvata con voti unanimi favorevoli espressi nelle forme di legge.



COMUNE DI SAN GIOVANNI LUPATOTO

PROVINCIA DI VERONA

PERSONALE UFFICIO PERSONALE

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 350 DEL 13/12/2022

Parere ai sensi dell'art. 49 - comma 1 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267

OGGETTO: AREA ECONOMICO FINANZIARIA - SETTORE 3 RISORSE UMANE - UFFICIO PERSONALE - AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL C.D.I. DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI SAN GIOVANNI LUPATOTO - ACCORDO ECONOMICO PER L'ANNO 2022

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Parere FAVOREVOLE

Lì, 13/12/2022

IL DIRIGENTE PERSONALE
F.to MARCELLO QUECCHIA

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Parere FAVOREVOLE

Lì, 13/12/2022

IL DIRIGENTE AREA ECONOMICO FINANZIARIA
F.to MARCELLO QUECCHIA



COMUNE DI SAN GIOVANNI LUPATOTO

PROVINCIA DI VERONA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Letto, confermato e sottoscritto.

IL Sindaco
F.to GASTALDELLO ATTILIO

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to DE PASCALI ALESSANDRO

ESECUTIVITA'

(X) è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs 267/2000

() è diventata esecutiva il _____ ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs 267/2000

Lì,

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to DE PASCALI ALESSANDRO