



Comune di SAN GIOVANNI LUPATOTO

Provincia di Verona

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
TRIENNIO 2019-2021**

ACCORDO ECONOMICO PER L'ANNO 2022

A seguito del parere favorevole prot. n. 56611 del 13/12/2022, espresso dal Collegio dei Revisori dei conti sull'ipotesi di Accordo economico 2022, ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio,

il giorno 19/12/2022 alle ore 14,30 ha avuto luogo l'incontro tra:

la delegazione di parte datoriale, composta dal Presidente, dott. Alessandro De Pascali, Segretario generale del Comune di San Giovanni Lupatoto,
e dai sigg:

- dott.ssa Claudia Zanardi, dirigente dell'area Amministrativa e il dott. Marcello Quecchia, dirigente dell'Area Economico Finanziaria del Comune di San Giovanni Lupatoto;

e la delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

FP CGIL VALENTINO GERI

CISL FP OLIVATO MAURIZIO

UIL FPL MARCO BOGNIN 20.12.2022

e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei sigg. TURCO FIRKO

BUIO ELISA CRIVELARO PATRIZIA

Al termine, le parti hanno sottoscritto l'allegato Accordo decentrato integrativo economico per l'anno 2022 del personale dipendente non dirigente del Comune di San Giovanni Lupatoto.

CISL FP

UIL FPL

FP CGIL
Valentino Geri



Comune di SAN GIOVANNI LUPATOTO
Provincia di Verona

Articolo 1 - Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso il Comune di San Giovanni Lupatoto, ed ha per oggetto la definizione, per l'anno 2022, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, nonché gli ulteriori criteri per i premi di performance individuali.
2. Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi le clausole dei contratti collettivi integrativi sottoscritti dalle parti e vigenti all'entrata in vigore del CCNL del personale del comparto Funzioni Locali triennio 2016/2018.
3. Il presente ha efficacia dal 01.01.2022 ed avrà durata fino al 31.12.2022, fatta salva la volontà delle parti di rivederne le condizioni.

Articolo 2 - Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori, determinato dall'Ente ai sensi del vigente CCNL e delle norme di legge che regolano la materia, è quantificato dall'Amministrazione, per l'anno 2022, in € 504.368,14, come da prospetto allegato al presente contratto, approvato con determinazione dirigenziale n. 824 del 28.10.2022.
2. La parte sindacale prende atto dell'impegno dell'Amministrazione ad incrementare la parte variabile del fondo, ai sensi dell'art. 67, comma 5, lett. b) del CCNL 21.05.2018, per un importo pari ad euro 20.000,00 per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio legato agli obiettivi di performance di sviluppo e miglioramento individuati nel Piano Obiettivi/Piano performance 2022 ed euro 16.000,00, ai sensi dell'art. 67, comma 4, del CCNL 21.05.2018, così come espresso dalla Giunta comunale nella seduta del 19.10.2022.

Articolo 3 - Criteri per l'attribuzione dei premi di performance organizzativa ed individuale

1. Nelle more della revisione del sistema di valutazione delle performance, previo confronto con i soggetti sindacali, i premi per la produttività sono attribuiti al personale sulla base del vigente sistema di valutazione e dei criteri di cui ai contratti collettivi integrativi sottoscritti dalle parti e vigenti all'entrata in vigore del CCNL del personale del comparto funzioni locali triennio 2016/2018, in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute.

CISL FP

UIL FPL

FP CGIL
Verona



Comune di SAN GIOVANNI LUPATOTO
Provincia di Verona

Articolo 4 - Clausole programmatiche e finali

1. Le parti condividono l'esigenza di pervenire alla sottoscrizione di un contratto decentrato "ponte" per l'anno 2022, in considerazione del fatto che il nuovo CCNL 2019-2021 è stato sottoscritto in ipotesi ad agosto ed è in attesa della sottoscrizione definitiva. A tal fine, convengono sulla durata annuale del presente contratto decentrato, dandosi reciprocamente atto che, in tal modo, il prossimo contratto decentrato potrà recepire le nuove norme contrattuali contenute nella piattaforma nazionale 2019-2021.

2. Le parti convengono, in particolare:

a. di non procedere, per l'anno 2022, all'assegnazione delle progressioni orizzontali del personale dipendente non dirigente, in attesa di recepire la nuova disciplina contrattuale nazionale;

b. di confermare, per l'anno 2022, l'accordo integrativo attualmente in vigore per l'attuazione della previdenza complementare in favore degli appartenenti alla Polizia Municipale;

3. Come previsto dall'art. 15, comma 5, del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico del bilancio dell'Ente, a seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative istituite, secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 1, del medesimo CCNL.

Le parti danno atto che, ai sensi del già citato art. 67, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative, sono confermate, per l'anno 2022, in euro 69.715,23 (importo a carico del fondo 2016, destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle P.O., certificato dal Collegio dei Revisori in sede di costituzione del Fondo).

4. Le parti convengono, altresì, di avviare tempestivamente le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2023-2025, con la disciplina di tutti i possibili istituti previsti dal CCNL 2019-2021, di prossima sottoscrizione definitiva.

La presente ipotesi di accordo, a norma dell'art. 8 del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2016 - 2018, verrà inviata all'organo di revisione per l'acquisizione del parere previsto dall'art. 40bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, e, successivamente, sarà sottoposta alla Giunta comunale. Una volta assunta la deliberazione di autorizzazione da parte della Giunta, potrà essere sottoscritto il contratto decentrato dalla delegazione trattante di parte pubblica.

La Delegazione di parte pubblica
*Luigi...
Andrea...*

CISL FI
[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

FI CGIL
[Signature]



Comune di SAN GIOVANNI LUPATOTO
Provincia di Verona

la Delegazione di parte sindacale

FP CGIL VALENTINO GERI *Valentino Geri*

CISL FP OLIVATO MAURIZIO *Maurizio Olivato*

UILFPL MARCO BOGNIN *Marco Bognin* 20.12.2022

la Rappresentanza Sindacale Unitaria

CISL TURCO PIRO *Piro*

UIL BUIO ELISA *Elisa Bui*

CRIVELLARO PATRIZIA *Patrizia Crivellaro*

