

COMUNE DI SAN GIOVANNI LUPATOTO

(Provincia di Verona)

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Il Collegio dei Revisori si è riunito allo scopo di esprimere il proprio parere sull'ipotesi di Accordo economico per l'anno 2022, per il personale non dirigente del Comune di San Giovanni Lupatoto.

L'Organo di Revisione esamina la documentazione consegnata consistente in:

- Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria all'accordo economico integrativo per l'anno 2022, area personale non dirigente, firmata dal dirigente dell'ufficio personale in data 12.12.2022;
- Ipotesi di accordo economico integrativo per il personale non dirigente, anno 2022, firmato 10/11/2022 dalla parte pubblica, dai rappresentanti sindacali provinciali CISL, CGIL, UIL e dalle R.S.U. aziendali;
- Delibera della Giunta comunale n. 191 in data 22/7/2022, avente ad oggetto le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la stipula dell'accordo economico 2022 in trattazione;
- Determina dirigenziale n. 824 del 28/10/2022 di determinazione del Fondo per le risorse decentrate anno 2022;

Premesso che:

- l'art. 8, comma 7 del CCNL 16.11.2022 del Comparto Funzioni Locali prevede che *“il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001.”* A tal fine, l'Ipotesi di Accordo economico Integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tali organismi, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'Ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto;
- l'art. 40, comma 3 bis del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165 prevede, che la contrattazione collettiva integrativa *“si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali”*;
- l'art. 40 bis, comma 1, dello stesso decreto prosegue sancendo che *“il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quella derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti”*;
- l'art. 40, comma 3 sexies, del suddetto decreto prevede che le pubbliche amministrazioni, a corredo di ogni contratto integrativo, redigano una relazione illustrativa e tecnico – finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte dell'Organo di controllo di cui all'art. 40 bis, comma 1, del

C_H924 - - 1 - 2022-12-13 - 0056611



citato decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e Finanze, d'intesa con il dipartimento della funzione pubblica;

▪ in data 19 luglio 2012, con circolare 25, il MEF – Dipartimento della Ragioneria dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria che devono corredare il Contratto decentrato Integrativo e devono essere certificate dall'Organo di controllo;

▪ detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta Comunale alla firma definitiva dell'accordo stesso;

PRESO ATTO

delle informazioni e delle attestazioni contenute nella relazione illustrativa e tecnico-finanziaria sopra menzionata, con particolare riferimento alla compatibilità con i vincoli derivanti da norme di Legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili.

PRESO ATTO

altresi, in particolare, che:

Le risorse, attraverso il Sistema di misurazione e valutazione delle performance, sono distribuite secondo logiche meritocratiche e di valorizzazione dei dipendenti che conseguono le migliori performance.

RICHIAMATO

il proprio parere in data 12.12.2022, rilasciato per la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2022;

EFFETTUATO

il previsto controllo anche tenuto conto delle attestazioni di cui sopra;

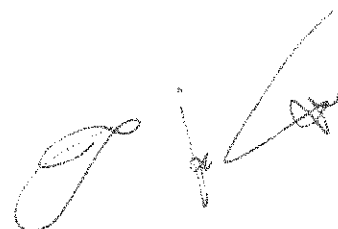
Tanto premesso e sulla base di detta documentazione il Collegio dei Revisori, sulla base di quanto previsto nell'art. 239 c.1 lett. c) del D. Lgs 18/08/2000, n. 267, per quanto sopra evidenziato

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE

all' IPOTESI di ACCORDO ECONOMICO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2022 del personale non dirigente del Comune di San Giovanni Lupatoto, siglata in data 10/11/2022 dalla parte pubblica, dai rappresentanti sindacali provinciali CISL, CGIL, UIL e dalla R.S.U. aziendale, con l'allegata relazione illustrativa e tecnico-finanziaria coerente con la normativa di legge,

C_H924 - - 1 - 2022-12-13 - 0056611



CERTIFICANO

la compatibilità degli aspetti economici-finanziari originati dalla pre-intesa di contratto decentrato di cui trattasi, rispetto ai vincoli:

✓ introdotti dalle vigenti norme coordinamento della finanza pubblica con riguardo alle limitazioni operanti in materia di trattamenti economici individuali e di finanziamento degli stessi;

✓ contrattuali nazionali e legislativi in materia di negoziabilità dei singoli istituti disciplinati dalla contrattazione di secondo livello.

San Giovanni Lupatoto (VR), 12 dicembre 2022

IL PRESIDENTE

Dott. Massimo Venturato

I COMPONENTI

Rag. Franco Stefanelli

Dott. Adriano Giuseppe Ferro

C_H924 - - 1 - 2022-12-13 - 0056611