



# COMUNE DI SAN GIOVANNI LUPATOTO

PROVINCIA DI VERONA

Via Roma, 18 - 37057 San Giovanni Lupatoto - VR . Tel. 045 8290111 - C.F. 00360350235

## Relazione all'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo triennio 2023-2025 sottoscritta in data 4/12/2023 (art. 40, comma 3 sexies, D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 e circolare del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato n. 25 del 19.7.2012).

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'articolo 40 del decreto legislativo n. 165/2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo "Schema standard di relazione tecnico-finanziaria" e lo "Schema standard di relazione illustrativa" quali allegati alla circolare n. 25 del 19/07/2012, tali schemi sono stati aggiornati dalla RGS nel corso dell'anno 2013. Gli schemi hanno natura obbligatoria nelle diverse sezioni in cui sono suddivisi e pertanto la costituzione e l'utilizzo delle risorse decentrate del Comune per l'anno 2023 sono state redatte dal Dirigente responsabile del personale ai fini della coerenza con il bilancio, secondo i citati modelli standard.

Contratto collettivo decentrato integrativo del personale del Comune di San Giovanni Lupatoto per il triennio 2023-2025.

### Relazione illustrativa.

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

Il fondo delle risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori, determinato dall'Ente ai sensi del vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, e delle norme di legge che regolano la materia, è stato quantificato dall'Amministrazione, per l'anno 2023, in Euro 554.435,26, come da determinazione dirigenziale n. 504 del 22/6/2023, nel limite del fondo 2016, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017, il quale prevede che "...a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato" e di quanto disposto dall'art. 79, comma 6, del CCNL 16/11/2022 e dall'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, Legge 28/06/2019, n. 58.

<b>Data di sottoscrizione</b>	4/12/2023 sottoscrizione ipotesi ..... sottoscrizione definitiva
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Triennio 2023-2025</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Generale dott. Alessandro De Pascali. Componenti: dott.ssa Claudia Zanardi dirigente area amministrativa; dott. Marcello Quecchia dirigente area economico-finanziaria e servizi alla cittadinanza; arch. Margherita Romaniello dirigente area tecnica. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali; R.S.U. aziendali. Soggetti sindacali firmatari: CISL-FP; CGIL-FP; CSA Regioni e autonomie locali; UIL-FPL; R.S.U. aziendali.
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente a tempo determinato e a tempo indeterminato.
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Contratto collettivo decentrato integrativo triennio 2023-2025 del personale dipendente, non dirigente, del Comune di San Giovanni Lupatoto e destinazione risorse per l'anno 2023.



# COMUNE DI SAN GIOVANNI LUPATOTO

PROVINCIA DI VERONA

Via Roma, 18 - 37057 San Giovanni Lupatoto - VR . Tel. 045 8290111 - C.F. 00360350235

Rispetto dell'iter e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di revisione? <b>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo sulla costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2023, in data ....., prot. n. ....</b></p> <p><b>E' stata rilasciata la certificazione, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 relativamente al controllo sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di CDI 2023-2025 in data.....</b></p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. <b>Nessun rilievo</b></p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? <b>Il Piano della Performance, integrato con il P.E.G. e il P.D.O., è stato approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 31 del 1.2.2023.</b></p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Si, è stato adottato il piano triennale di prevenzione della corruzione (P.T.P.C.T.) triennio 2023-2025, all'interno del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 163 del 30.5.2023;</b></p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 21 del d.lgs. 33/2013? <b>Sì, è stato assolto. (Si veda il sito istituzionale alla sezione "Amministrazione trasparente" dove sono pubblicati tutti i contratti integrativi decentrati stipulati nell'Ente e Tab. 15 Conto Annuale).</b></p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>La relazione performance 2023 sarà validata dall'Organismo comunale di Valutazione alle date previste dal d.lgs. n. 150/2009.</b> <b>La relazione performance 2022 è stata validata dall'O.C.V. in data 13.7.2023.</b></p>
<b>Eventuali osservazioni =====</b>		



# COMUNE DI SAN GIOVANNI LUPATOTO

PROVINCIA DI VERONA

Via Roma, 18 - 37057 San Giovanni Lupatoto - VR . Tel. 045 8290111 - C.F. 00360350235

## Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto.

### A) Illustrazione di quanto disposto dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2023-2025

CAPO I Disposizioni generali.....	
Art. 1 Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria.....	
Art. 2 Interpretazione autentica.....	
CAPO II ORDINAMENTO PROFESSIONALE.....	
Art. 3 Progressioni economiche all'interno delle aree.....	
CAPO III Istituti correlati all'orario di lavoro.....	
Art. 4 Reperibilità.....	
Art. 5 Turnazioni.....	
Art. 6 Criteri per la individuazione di fasce temporali di flessibilità dell'orario di lavoro.....	
CAPO IV Risorse e premialità.....	
Art. 7 Quantificazione delle risorse per la premialità.....	
Art. 8 Strumenti di premialità.....	
Art. 9 Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie.....	
Art. 10 Premio correlato alla performance.....	
Art. 11 Premio correlato alla performance e differenziazione.....	
CAPO V Disciplina delle indennità.....	
Art. 12 Principi generali.....	
Art. 13 Indennità condizioni di lavoro.....	
Art. 14 Indennità per specifiche responsabilità.....	
CAPO VI Altri compensi ed incentivi.....	
Art. 15 Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge.....	
Art. 16 Welfare integrativo.....	
Art. 17 Incentivi personale educativo e scolastico.....	
Art. 18 Utilizzo dei proventi delle violazioni al codice della strada.....	
Art. 19 Indennità di servizio esterno.....	
CAPO VII Disposizioni finali.....	
Art. 20 Salute e sicurezza sul lavoro.....	
Art. 21 Innovazioni tecnologiche.....	
Art. 22 Disposizioni finali.....	



# COMUNE DI SAN GIOVANNI LUPATOTO

PROVINCIA DI VERONA

Via Roma, 18 - 37057 San Giovanni Lupatoto - VR . Tel. 045 8290111 - C.F. 00360350235

## **B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri stabiliti nei CCNL le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Produttività di performance e obiettivi strategici di PEG	<b>155.931,58</b>
Progressioni economiche orizzontali	230.478,15
Indennità di turno	23.964,12
Indennità condizioni lavoro	7.714,88
Indennità di servizio esterno	6.918,50
Indennità per specifiche responsabilità e coordinamento	15.000,00
Compensi correlati alle risorse relative agli incentivi per le funzioni tecniche (spesa neutra per il fondo)	26.400,00
Incentivi IMU TARI (spesa neutra per il fondo)	20.500,00
Compensi condoni (spesa neutra per il fondo)	4.000,00
Altri compensi per specifiche responsabilità	3.500,00
Indennità per personale educativo e docente	4.162,19
Indennità di comparto	49.959,84
Indennità centralino	456,00
Indennità di Reperibilità	450,00
Altro (sponsorizzazioni)	5.000,00
<b>Totale</b>	<b>554.435,26</b>

## **C) efficacia del contratto**

Il Contratto Collettivo Decentrato integrativo in argomento avrà vigenza dalla data di stipula e sino al 31.12.2025. Conserverà la sua efficacia fino alla stipulazione del contratto decentrato successivo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale.

## **D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto, verso il personale, si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 357 del 9/12/2010), nonché le schede di valutazione allo stesso collegate (approvate con deliberazione della Giunta Comunale n. 49 del 15/2/2012).

## **E) progressioni economiche all'interno delle aree:**

Le progressioni economiche all'interno delle aree, previste dall'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001, si realizzano mediante l'attribuzione di "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. Sono attribuite secondo le modalità e i criteri descritti al Capo II del CDI 2023-2025 "Ordinamento professionale".

## **F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Con la deliberazione della Giunta comunale n. 109 in data 18.4.2023 sono stati forniti gli indirizzi in materia di definizione della consistenza del fondo delle risorse decentrate per la delegazione trattante di parte pubblica sulle politiche di sviluppo delle risorse umane nella contrattazione collettiva decentrata per il personale non dirigente dell'Ente.

Sono previste, in particolare, nel fondo 2023 le somme variabili dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi strategici di PEG, finanziati ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022, per un importo di euro 36.000,00. In data 29.8.2023 e 4.9.2023 la



# COMUNE DI SAN GIOVANNI LUPATOTO

PROVINCIA DI VERONA

Via Roma, 18 - 37057 San Giovanni Lupatoto - VR . Tel. 045 8290111 - C.F. 00360350235

Conferenza dei dirigenti con il Segretario generale, si è riunita per la pesatura economica degli obiettivi di valore strategico, individuati dall'Amministrazione.

Si allega alla presente relazione il prospetto relativo alla costituzione del fondo per la produttività del 2023. Da questo può essere verificato anche il tetto massimo di costituzione dello stesso.

## **G) altre informazioni eventualmente utili**

Con deliberazione del Consiglio comunale n. 70 del 29.12.2022, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2023-2025, dal quale prende avvio il ciclo della performance dell'Ente.

Con deliberazione della Giunta comunale n. 31 in data 1 febbraio 2023, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) finanziario 2023-2025, Piano della Performance e Piano dettagliato degli obiettivi 2023.

Con deliberazione della Giunta comunale n. 163 del 30.5.2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, che declina l'orizzonte strategico di natura programmatica delle attività dell'Amministrazione, modificato ed integrato successivamente con deliberazione della Giunta comunale n. 262 del 10.10.2023.

L'erogazione dei premi connessi alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

Nella parte variabile del Fondo sono state previste, altresì, le seguenti voci:

- una somma pari ad euro 26.400,00, finalizzata all'erogazione di incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016;
- una somma pari ad euro 4.000,00, finalizzata all'erogazione dei compensi per condoni;
- un importo di euro 20.500,00, per incentivi per accertamenti IMU e TARI, come espressamente previsto dall'art. 1, comma 1091, della Legge n. 145/2018.

Si evidenzia, inoltre, che:

- l'ammontare delle risorse da destinare alla contrattazione integrativa riguardante l'anno 2023, per la parte soggetta al tetto di spesa, ammonta complessivamente ad euro 434.075,77, in quanto definita all'interno del corrispondente valore individuato per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017 (fondo 2016 pari ad euro 503.791,00 – fondo P.O. 2016 pari ad euro 69.715,23);
- non è stato adeguato in aumento il fondo in applicazione all'art. 33 comma 2 del d.l. 34/2019 che testualmente dispone: *"...Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio procapite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018"*, in quanto, dall'analisi dei dati relativi al personale in servizio ed al piano assunzionale, risulta che al 31.12.2018 il personale in servizio risulta in numero maggiore del personale in servizio nel 2023 (compreso quello inserito nel piano del fabbisogno). Il computo delle risorse umane al 31.12.2018 e per l'anno 2023 è stato effettuato sulla base delle indicazioni contenute nelle note della Ragioneria dello Stato n. 179877/2020 e n. 12454/2021;
- il valore medio pro capite non è stato diminuito, in applicazione dalla circolare esplicativa al D.L. n. 34/2019, che così ha previsto: *"ciò significa che il predetto limite iniziale (del valore medio pro capite rispetto al personale in servizio al 31.12.2018) non è oggetto di riduzioni in caso di cessazioni superiori alle assunzioni di personale a tempo indeterminato realizzate in vigenza dell'art. 33 del D.L. 34/2019"*;
- il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce, quindi, la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio anche per l'anno 2023;
- il Fondo per le Posizioni Organizzative rimane confermato nell'importo 2016, di euro 69.715,23;
- i documenti programmatici per il triennio 2023-2025 sono improntati al rispetto di tutti i vincoli in materia di spesa del personale.

Come per i precedenti contratti collettivi decentrati integrativi, si provvederà a pubblicare in modo permanente, sul sito istituzionale dell'Ente, sezione Amministrazione trasparente, i seguenti documenti:



# COMUNE DI SAN GIOVANNI LUPATOTO

PROVINCIA DI VERONA

Via Roma, 18 - 37057 San Giovanni Lupatoto - VR . Tel. 045 8290111 - C.F. 00360350235

- ◆ relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria
- ◆ certificazione dei Revisori dei conti
- ◆ schede informative 2 e tabella 15 del Costo annuale 2022, trasmesse al Ministero dell'Economia tramite sistema SICO.



# COMUNE DI SAN GIOVANNI LUPATOTO

PROVINCIA DI VERONA

Via Roma, 18 - 37057 San Giovanni Lupatoto - VR . Tel. 045 8290111 - C.F. 00360350235

Contratto collettivo decentrato integrativo del personale del Comune di San Giovanni Lupatoto per il triennio 2023-2025.

## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, è stato quantificato dall'Amministrazione, in applicazione delle disposizioni contenute nel CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, nei seguenti importi, ridotti ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017, con riferimento al Fondo 2016:

Descrizione	Importo
Risorse stabili soggette al tetto 2016	417.661,49
Risorse variabili soggette al tetto 2016	48.308,91
<b>Totale</b>	<b>465.970,40</b>
<b>Tetto fondo 2016</b>	434.075,77
Riduzione per rispetto D.Lgs. n. 75/2017	31.894,63
Risorse stabili extra tetto	38.927,26
Risorse variabili extra tetto	81.432,23
<b>Totale Fondo 2023</b>	<b>554.435,26</b>

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

A decorrere dall'anno 2018, il “Fondo risorse decentrate”, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le **risorse decentrate stabili**, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative (**Euro 69.715,23**). Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce, altresì, l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22/1/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di “*alta professionalità*”. Tale importo ammonta ad **Euro 384.740,77**;

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi, **non soggette al limite del fondo 2016**:

- di un importo, su base annua, pari ad Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019, (si veda dichiarazione congiunta n. 5 e deliberazione Corte Conti Sez. Autonomie n. 19/2018 per esclusione dal tetto 2016), pari ad **Euro 10.067,20**;
- di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data, (si veda dichiaraz. Congiunta n. 5 e delibera Corte Conti Sez. Autonomie n. 19/2018), pari ad **Euro 9.325,17**;
- di un importo Art. 79, co. b) CCNL 16/11/2022, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018, a decorrere dal 01/01/2021 (quota 2023), pari ad **Euro 8.872,50**;
- di un importo relativo ai differenziali economici B3-B1 e D3-D1 (art. 79, lett. d) del CCNL 16.11.2022, pari ad **Euro 10.662,39**;
- di un importo, ai sensi dell'art. 79, lett. d), co. 1 bis del CCNL 16/11/2022, relativo alle differenze stipendiali B3-B1 e D3-D1 per la quota già a carico del bilancio confluita senza oneri aggiuntivi nel Fondo (2021-2022), pari ad **Euro 20.994,78**.



# COMUNE DI SAN GIOVANNI LUPATOTO

PROVINCIA DI VERONA

Via Roma, 18 - 37057 San Giovanni Lupatoto - VR . Tel. 045 8290111 - C.F. 00360350235

Le risorse stabili sono, altresì, incrementate dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno, pari ad **Euro 11.925,94**.

## Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono state così determinate

Descrizione	Importo
a) delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001; (SPONSORIZZAZIONE)	5.000,00
b) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge (incentivi codice appalti, compensi avvocatura, incentivi IMU TARI, ecc.); (OLTRE FONDO Corte Conti sez. Autonomie 6/2018 e dich. Cong. n. 9)	50.900,00
c) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. c), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;	1.959,76
d) di un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua del monte salari 1997, al netto della dirigenza, (Euro 2.362.429,31)	28.349,15
e) risorse finalizzate ad adeguare la disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli Enti. Sono comprese le erogazioni di incentivi collegati ai servizi di controllo sicurezza urbana e stradale.	13.000,00
f) Art. 79, comma 3 CCNL 16/11/2022: incremento risorse di cui al co. 2, lett. c) (risorse legate a scelte organizzative, gestionali, ecc.) e art. 17, co. 6 (Fondo ex P.O.) di una misura non superiore allo 0,22% del M.S. 2018 (Euro 2.906.189,00) per l'anno 2023 e 2022	12.787,23
g) Art. 79, comma 5 CCNL 16/11/2022: di un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018, a decorrere dal 01/01/2021 (somme variabili 2021-2022).	17.745,00



# COMUNE DI SAN GIOVANNI LUPATOTO

PROVINCIA DI VERONA

Via Roma, 18 - 37057 San Giovanni Lupatoto - VR . Tel. 045 8290111 - C.F. 00360350235

## Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	417.661,49
Risorse variabili	48.308,91
<b>Totale</b>	<b>465.970,40</b>
<b>Tetto fondo 2016</b>	434.075,77
Riduzione per rispetto D.Lgs. n. 75/2017	31.894,63
Risorse stabili extra tetto	38.927,26
Risorse variabili extra tetto	81.432,23
<b>Totale Fondo 2023</b>	<b>554.435,26</b>

## Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Questa sezione rappresenta la quantificazione da parte dell'Amministrazione delle poste non contrattate e/o non contrattabili del Fondo che, sommata alle poste contrattate della sezione successiva, parifica il totale delle risorse rese disponibili in sede di costituzione del fondo. Le poste la cui destinazione è da considerarsi vincolante sono le seguenti:

1. Indennità di comparto quota carico Fondo: sono inserite le risorse del fondo di cui all'art. 33, c. 4, alinea a), alinea b) ed alinea c) del CCNL 22.01.2004. Tale voce non è contrattabile in quanto la misura dell'indennità di comparto è stabilita dal CCNL e non può quindi essere oggetto di contrattazione integrativa. Il valore inserito nella tabella è esposto in forma previsionale, coerentemente con le restanti voci sia in sede di costituzione che di destinazione del Fondo;
2. Progressioni economiche all'interno delle aree: sono inseriti i valori storici del Fondo destinati a remunerare le progressioni economiche già in essere prima del contratto collettivo integrativo annuale di riferimento, oltre all'importo di Euro 20.000,00 finalizzato alle progressioni 2023;
3. Indennità per il personale educativo degli asili nido: Gli importi iscritti in tale voce remunerano l'indennità prevista per 10 mesi dall'art. 31, comma 7, del CCNL 06.07.2000 spettante al personale educativo degli asili nido;
4. Altri compensi per specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies, comma 2, del CCNL 21.05.2018.

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 287.157,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	49.959,84
Progressioni orizzontali	230.478,15
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000 e art. 6 CCNL 05.10.2001)	4.162,19
Altri compensi per specifiche responsabilità	3.500,00
<b>Totale</b>	<b>288.100,18</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse o programmate.



# COMUNE DI SAN GIOVANNI LUPATOTO

PROVINCIA DI VERONA

Via Roma, 18 - 37057 San Giovanni Lupatoto - VR . Tel. 045 8290111 - C.F. 00360350235

## Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € **216.911,10**, così suddivise:

Descrizione	Importo
Produttività di performance e obiettivi strategici di PEG	117.231,58
Premio Performance	2.700,00
Progetti strategici di performance	36.000,00
Indennità di turno	23.964,12
Indennità condizioni lavoro	7.714,88
Indennità di servizio esterno	6.618,50
Indennità per specifiche responsabilità e coordinamento	15.000,00
Compensi correlati alle risorse relative agli incentivi per le funzioni tecniche (spesa neutra per il fondo)	26.400,00
Incentivi IMU TARI (spesa neutra per il fondo)	20.500,00
Compensi per condoni (spesa neutra per il fondo)	4.000,00
Indennità centralino	456,00
Indennità di reperibilità	450,00
Altro (sponsorizzazioni)	5.000,00
<b>Totale</b>	<b>266.335,08</b>

## Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

## Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	<b>288.100,18</b>
Somme regolate dal contratto	<b>266.335,08</b>
Destinazioni ancora da regolare	
<b>Totale</b>	<b>554.435,26</b>

## Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

## Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

### a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse totali stabili del Fondo ammontano ad € 417.661,49, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia, specifiche responsabilità) ammontano a € 288.100,18. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

### b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. n. 150/2009 e con la supervisione dell'Organismo Comunale di Valutazione.



# COMUNE DI SAN GIOVANNI LUPATOTO

PROVINCIA DI VERONA

Via Roma, 18 - 37057 San Giovanni Lupatoto - VR . Tel. 045 8290111 - C.F. 00360350235

## **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai seguenti capitoli di spesa, così come impegnato con determinazione dirigenziale n. 504 del 22.6.2023:

- cap. 640.00.02 (fondo produttività e indennità);
- cap. 640.00.05 (sponsorizz. Progetto P.M.);
- cap. 640.00.08 (incentivi IMU TARI);
- cap. 640.00.09 (compensi per condoni edilizi);
- cap. 640.00.29 (compensi correlati alle risorse relative agli incentivi per le funzioni tecniche).

### Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato

Non più richiesta.

### Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo è impegnato a bilancio, con provvedimento dirigenziale n. 504/2023, nei capitoli sopra evidenziati nel dettaglio.

San Giovanni Lupatoto, 15/12/2023

Il Dirigente  
Ufficio Personale  
dott. Marcello Quecchia  
Documento informatico firmato digitalmente  
ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 s.m.i.  
e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa



			€ 0,00
Art. 79 Comma 2 lett. b) CCNL 16/11/2022			€ 28.349,15
Art. 79 Comma 2 lett. c) CCNL 16/11/2022			€ 13.000,00
Art. 79 Comma 2 lett. d) CCNL 16/11/2022			€ 0,00
Art. 79 Comma 3 CCNL 16/11/2022: incremento risorse di cui al co. 2, lett. c) [risorse legate a scelte organizzative, allegato (cc) e art. 1022 (CC) del D.Lgs. n. 109/2009]	Oltre tetto 2016		€ 12.787,23
Art. 79 Comma 5 CCNL 16/11/2022: di un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale decimate dal presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018, a decorrere dal 01/01/2021 (somme variabili 2021-2022).	Oltre tetto 2016		€ 17.745,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>			€ 129.741,14
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI EXTRA TETTO</b>			€ 30.532,23
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI PREVISTE DA VARIE DISPOSIZIONI DI LEGGE EXTRA TETTO</b>	B1		€ 50.900,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI NEL TETTO</b>	B2		€ 48.308,91
<b>TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTE A LIMITE 2016</b>			€ 465.970,40
<b>(Totale parte stabile Euro 417.661,49 (C22) + Totale risorse variabili Euro 48.308,91 (C46))</b>			€ 434.075,77
<b>TOTALE RISORSE EXTRA TETTO</b>	A1+A2+B1+B2		€ 120.359,49
<b>COSTITUZIONE DEFINITIVA</b>			€ 554.435,26
<b>Comma 4 (NOTE)</b>			
4. In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.			
<b>Comma 5 (NOTE)</b>			
5. Gli enti possono destinare apposite risorse:			
a) alla componente stabile di cui al comma 2, in caso di incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale;			
b) alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 39-quater, comma 1, lett. c).			

<b>TETTO FONDO</b>		
(art. 23, co. 2, D.Lgs. n. 75/2017)		
Totale Fondo 2016	destinazione da	
Da Conto Annuale	Relazione Tecnica	
	Allegata al CDI 2016	
€ 503.791,00		€ 434.075,77

<b>TETTO 2016</b>	<b>SBILANCIO RISPETTO AL TETTO 2016</b>
€ 434.075,77	-€ 31.894,63