



COMUNE DI SAN GIOVANNI LUPATOTO

C.A.P. 37057

PROVINCIA DI VERONA

Tel. 045 8290111

Via Roma, 18

C.F. 00360350235

Fax 045 9251163

Relazione all'ipotesi di accordo decentrato sottoscritta in data 17/07/2020 (art. 40, comma 3 sexies, D.lgs. 30.3.2001 n. 165 e circolare del Dipartimento della Ragioneria generale dello stato n. 25 del 19.7.2012).

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25, ai sensi dell'art. 40 del D.lgs. 30.3.2001 n. 165, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione illustrativa.

Contratto collettivo decentrato integrativo del personale del Comune di San Giovanni Lupatoto per il triennio 2019-2021. **Accordo economico per l'anno 2020.**

Relazione illustrativa.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Il fondo delle risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori, determinato dall'Ente ai sensi del vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018, e delle norme di legge che regolano la materia, è stato quantificato dall'Amministrazione, per l'anno 2020, in Euro 503.468,14, come da determinazione dirigenziale n. 564 del 05/08/2020, nel limite del fondo 2016, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017, il quale prevede che "...a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato" e di quanto disposto dall'art. 67, comma 7, del CCNL 21.05.2018 e dal D.L. n. 34/2019, art. 33, comma 2.

Data di sottoscrizione	17/07/2020 sottoscrizione ipotesi sottoscrizione definitiva
Periodo temporale di vigenza	Anno 2020
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Generale dott. Alessandro De Pascali. Componenti: dott.ssa Claudia Zanardi dirigente area amministrativa e servizi alla persona; dott. Andrea Elifani dirigente area economico-finanziaria; arch. Daniele Cavallini dirigente area tecnica. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali; R.S.U. aziendali. Soggetti sindacali firmatari: CISL-FP; R.S.U. aziendali.

Soggetti destinatari		Personale non dirigente a tempo determinato e a tempo indeterminato.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Accordo Economico del personale dipendente, non dirigente, del Comune di San Giovanni Lupatoto per l'anno 2020.
Rispetto dell'iter e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di revisione? E' stata acquisita la certificazione ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001 in data
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Il Piano della Performance, integrato con il P.E.G. e il P.D.O. è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 24 del 31/01/2020.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si, è stato adottato il piano triennale di prevenzione della corruzione (P.T.P.C.) contenente il programma triennale per la trasparenza e l'integrità (P.T.T.I.) – triennio 2020-2022, giusta deliberazione della Giunta Comunale n. 21 del 31/01/2020;
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 21 del d.lgs. 33/2013? Si, è stato assolto. (Si veda il sito istituzionale alla sezione "Amministrazione trasparente" sono pubblicati tutti i contratti integrativi decentrati stipulati nell'Ente e Tab. 15 Conto Annuale).
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La relazione performance 2020 sarà validata dall'Organismo comunale di Valutazione alle date previste dal d.lgs. n. 150/2009. La relazione performance 2019 è stata validata dall'O.C.V. in data 23/06/2020 .
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto.

A) Illustrazione di quanto disposto dall'accordo annuale 2020

- Articolo 1. Ambito di applicazione e durata.
Articolo 2. Risorse finanziarie del Fondo 2020.
Articolo 3. Progressioni Economiche Orizzontali anno 2020.
Articolo 4. Posizioni Organizzative.
Articolo 5. Incentivazioni previste da specifiche disposizioni di Legge. Art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21.05.2018.
Articolo 6. Intesa sulla previdenza ed assistenza integrativa del personale appartenente alla Polizia Municipale.
- Allegati n. 3 Allegato a) Regolamento comunale per la corresponsione degli incentivi per funzioni tecniche
Allegato b) Regolamento comunale per gli incentivi della gestione entrate
Allegato c) Intesa sulla previdenza ed assistenza integrativa del personale appartenente alla Polizia Municipale

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri stabiliti nei CCNL le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Produttività di performance e obiettivi strategici di PEG	103.250,79
Progressioni economiche orizzontali	Consolidate 215.828,00 + Previste 15.000,00 230.828,00
Indennità di turno	23.300,00
Indennità condizioni lavoro	6.600,00
Indennità di servizio esterno	8.700,00
Indennità per specifiche responsabilità e coordinamento	15.000,00
Compensi correlati alle risorse relative a progettazione (spesa neutra per il fondo)	25.000,00
Incentivi IMU TARI (spesa neutra per il fondo)	15.000,00
Compensi avvocatura (spesa neutra per il fondo)	10.000,00
Altri compensi per specifiche responsabilità	3.500,00
Indennità per personale educativo e docente	5.700,00
Indennità di comparto	50.879,35
Indennità centralino	360,00
Indennità di Reperibilità	350,00
Altro (sponsorizzazioni)	5.000,00
Totale	503.468,14

C) efficacia del contratto

L'accordo economico annuale integrativo in argomento conserva la propria efficacia per l'anno 2020, e comunque fino alla stipulazione di un successivo accordo o fino all'entrata in vigore di un nuovo Contratto Decentrato Integrativo o CCNL che detti norme incompatibili con esso.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto, verso il personale, si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 357 del 9/12/2010), nonché le schede di valutazione allo stesso collegate (approvate con deliberazione della Giunta Comunale n. 49 del 15/2/2012).

E) progressioni economiche:

Le progressioni orizzontali del personale dipendente non dirigente verranno assegnate sulla base dei criteri adottati nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009, nonché della disciplina di cui agli artt. 7, comma 4 e 16 del CCNL 21.05.2018 e saranno attribuite, anche per l'anno 2020, sulla base criteri adottati con il Contratto Decentrato 2019-2021, "Criteri generali per la definizione delle procedure per le progressioni economiche". La destinazione da parte dell'Amministrazione è di risorse pari ad Euro 15.000,00 a valere sul fondo 2020.

Alla luce di quanto contenuto nell'allegato al CDI 2019-2020, riportante i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche, si attesta che le nuove progressioni economiche vengono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali, il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009, e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001.

Con riferimento alla decorrenza delle progressioni economiche orizzontali 2020, si richiama il parere prot. n. 49781 del 24/03/2017 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, che condividendo l'orientamento del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 7259/2014, conferma che la decorrenza giuridica ed economica delle progressioni può essere riferita all'anno in cui viene approvata la graduatoria, ma non essere retrodatata oltre il primo gennaio del medesimo anno.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la deliberazione della Giunta Comunale n. 56 del 10/03/2020 e nelle sedute della Giunta Comunale in data 16/06/2020, 02/07/2020 e 17/07/2020, sono stati forniti gli indirizzi in materia di definizione della consistenza del fondo delle risorse decentrate per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2020. Sono previste, in particolare, nel fondo 2020 le somme variabili dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi strategici di PEG, finanziati ai sensi dell'art. 67, commi 4 e 5, del CCNL 21/05/2018, per un importo di euro 40.000,00.

Si allega alla presente relazione il prospetto relativo alla costituzione e ripartizione del fondo per la produttività del 2020. Da questo può essere verificato anche il tetto massimo di costituzione dello stesso.

Con l'Accordo economico 2020 sono stati concordati i criteri generali per l'attribuzione dei trattamenti accessori relativi agli incentivi per le funzioni tecniche e per la gestione delle entrate, incentivazioni previste da specifiche disposizioni di Legge, secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 3, lett. c), del CCNL 21/05/2018.

Nel Contratto Decentrato per il triennio 2019-2021 all'art. 7, è previsto che l'incentivo di performance sia correlato, nei casi di corresponsione di altri incentivi riconosciuti dalla Legge con i parametri di assorbimento di seguito specificati:

- da 0 a 1.000 euro – nessun assorbimento;
- da 1.001 a 2.500 euro – assorbimento del 20% della quota di produttività;
- da 2.501 a 4.000 euro – assorbimento del 40% della quota di produttività;
- da 4.001 a 5.500 euro – assorbimento del 60% della quota di produttività;
- oltre i 5.500 euro – assorbimento dell'80% della quota di produttività.

I risparmi generati dalla compensazione sono destinati al premio della performance dei dipendenti che non hanno percepito gli incentivi.

In allegato all'Accordo Economico per l'anno 2020 è stato sottoscritto, altresì, l'accordo integrativo per l'attuazione della previdenza complementare a favore degli appartenenti alla Polizia Municipale.

E' previsto, all'art. 2 del predetto accordo, la costituzione di uno specifico Fondo, con destinazione dei proventi di cui all'art. 208 del Codice della strada, per un ammontare annuo pari allo 0,3% delle somme riscosse come violazioni nell'anno solare precedente a quello di riferimento, e comunque per un importo non inferiore ad euro 1.000,00 e non superiore a 1.200,00, per ciascun dipendente in servizio nell'anno solare di riferimento.

G) altre informazioni eventualmente utili

Con deliberazione del Consiglio Comunale n. 67 del 19.12.2019, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2020-2022 e la nota di aggiornamento al D.U.P., dal quale prende avvio il ciclo della performance dell'Ente.

Gli obiettivi operativi sono previsti nel citato piano della performance, integrato con il piano degli obiettivi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 24 del 31/01/2020, i quali declinano l'orizzonte strategico dei singoli esercizi, rientrando negli strumenti di natura programmatica delle attività dell'Amministrazione.

L'erogazione dei premi connessi alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

Nella parte variabile del Fondo sono state previste, altresì, le seguenti voci:

- una somma pari ad euro 25.000,00, finalizzata all'erogazione di incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016;
- una somma pari ad euro 10.000,00, finalizzata all'erogazione dei compensi professionali degli avvocati in relazione a sentenze favorevoli dell'Amministrazione;
- un importo di euro 15.000,00, per incentivi per accertamenti IMU e TARI, come espressamente previsto dall'art. 1, comma 1091, della Legge n. 145/2018.

Si evidenzia, inoltre, che:

- l'ammontare delle risorse da destinare alla contrattazione integrativa per l'anno 2020, per la parte soggetta al tetto di spesa, ammonta complessivamente ad euro 434.075,77, in quanto definita all'interno del corrispondente valore individuato per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017 (fondo 2016 pari ad euro 503.791,00 – fondo P.O. 2016 pari ad euro 69.715,23);
- è stata data applicazione all'art. 33 comma 2 del d.l. 34/2019 che testualmente dispone: *"...Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio procapite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018"*;
- il personale non dirigente in servizio al 31.12.2018 risulta essere n. 109;
- il personale non dirigente in servizio al 31.07.2020 risulta essere n. 104;
- in caso di diminuzione del numero dei dipendenti nel 2020, il valore medio pro capite non deve essere diminuito, per la salvaguardia rispetto al valore assoluto 2016;
- tale assunto è stato ribadito anche dalla circolare esplicativa che così ha previsto: *"ciò significa che il predetto limite iniziale (del valore medio pro capite rispetto al personale in servizio al 31.12.2018) non è oggetto di riduzioni in caso di cessazioni superiori alle assunzioni di personale a tempo indeterminato realizzatesi in vigenza dell'art. 33 del D.L. 34/2019"*;
- il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce, quindi, la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio per l'anno 2020;
- il Fondo per le Posizioni Organizzative rimane confermato nell'importo 2016, di euro 69.715,23;
- i documenti programmatici per il triennio 2020-2022 sono improntati al rispetto di tutti i vincoli in materia di spesa del personale.

Come per i precedenti contratti decentrati si provvederà a pubblicare in modo permanente, sul sito istituzionale dell'Ente, sezione Amministrazione trasparente, i seguenti documenti:

- ◆ relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria
- ◆ certificazione dei Revisori dei conti
- ◆ schede informative 2 e tabella 15 del Costo annuale 2019, trasmesse entro il 24 luglio 2020 al ministero dell'Economia tramite sistema SICO.

Contratto collettivo decentrato integrativo del personale del Comune di San Giovanni Lupatoto per il triennio 2019-2021. **Accordo economico per l'anno 2020.**

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, è stato quantificato dall'Amministrazione, in applicazione delle disposizioni contenute nel CCNL del Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018, nei seguenti importi, ridotti ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017, con riferimento al Fondo 2016:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	389.151,05
Risorse variabili	45.658,43
Totale	434.809,48
Tetto fondo 2016	434.075,77
Riduzione per rispetto D.Lgs. n. 75/2017	733,71
Risorse stabili extra tetto	19.392,37
Risorse variabili extra tetto	50.000,00
Totale Fondo 2020	503.468,14

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le **risorse decentrate stabili**, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative (**Euro 69.715,23**). Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22/1/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". Tale importo ammonta ad **Euro 384.740,77**;

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi, **non soggette al limite del fondo 2016**:

- di un importo, su base annua, pari ad Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019, (si veda dichiarazione congiunta n. 5 e deliberazione Corte Conti Sez. Autonomie n. 19/2018 per esclusione dal tetto 2016), pari ad **Euro 10.067,20**;
- di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data, (si veda dichiaraz. Congiunta n. 5 e delibera Corte Conti Sez. Autonomie n. 19/2018), pari ad **Euro 9.325,17**;

Le risorse stabili sono, altresì, incrementate dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno, pari ad **Euro 4.410,28**.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono state così determinate

Descrizione	Importo
a) delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001; (SPONSORIZZAZIONE)	5.000,00
b) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge (incentivi codice appalti, compensi avvocatura, incentivi IMU TARI, ecc.); (OLTRE FONDO Corte Conti sez. Autonomie 6/2018 e dich. Cong. n. 9)	50.000,00
c) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. c), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;	658,43
d) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4 dell'art. 67 CCNL 21.05.2018; (EX ART. 15, CO. 2 CCNL 1.4.1999)	20.000,00
e) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b), CCNL 21.05.2018; (EX ART. 15, CO. 5 CCNL 1.4.1999)	20.000,00

CCNL 1/4/1999 art. 67, c. 4 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 2.362.429,31, per una possibilità di incremento massima di € 28.349,04 (1,2%). Nella sessione negoziale del 2019 è stata inserita, per obiettivi strategici di performance, la quota, sopra riportata, pari ad € 20.000,00.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	389.151,05
Risorse variabili	45.658,43
Totale	434.809,48
Tetto fondo 2016	434.075,77
Riduzione per rispetto D.Lgs. n. 75/2017	733,71
Risorse stabili extra tetto	19.392,37
Risorse variabili extra tetto	50.000,00
Totale Fondo 2020	503.468,14

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 290.907,35 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	50.879,35
Progressioni orizzontali	230.828,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000 e art. 6 CCNL 05.10.2001)	5.700,00
Altri compensi per specifiche responsabilità	3.500,00
Totale	290.907,35

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse o programmate.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 212.560,79, così suddivise:

Descrizione	Importo
Produttività di performance e obiettivi strategici di PEG	100.550,79
Premio Performance	2.700,00
Indennità di turno, orario notturno, festivo e notturno-festivo, ind. centralino, reperibilità	23.300,00
Indennità condizioni lavoro	6.600,00
Indennità di servizio esterno	8.700,00
Indennità per specifiche responsabilità e coordinamento	15.000,00
Compensi correlati alle risorse relative a progettazione (spesa neutra per il fondo)	25.000,00
Incentivi IMU TARI (spesa neutra per il fondo)	15.000,00
Compensi avvocatura (spesa neutra per il fondo)	10.000,00
Indennità centralino	360,00
Indennità di reperibilità	350,00
Altro (sponsorizzazioni)	5.000,00
Totale	212.560,79

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	290.907,35
Somme regolate dal contratto	212.560,79
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	503.468,14

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili totali ammontano ad € 408.543,42, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia, specifiche responsabilità) ammontano a € 290.907,35. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. n. 150/2009 e con la supervisione dell'Organismo Comunale di Valutazione.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai seguenti capitoli di spesa, così come dettagliatamente impegnato con determinazione dirigenziale n. 564 del 05.08.2020:

- cap. 640.00.02 (fondo produttività e indennità);
- cap. 640.00.05 (sponsorizz. Progetto P.M.);
- cap. 640.00.07 (incentivi progettazione);
- cap. 100.00.01 (spese pers. di ruolo).

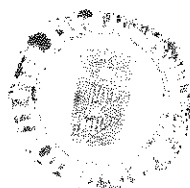
Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato

Non più richiesta.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo è impegnato a bilancio, con provvedimento dirigenziale n. 620/2019, nei capitoli sopra evidenziati nel dettaglio.

San Giovanni Lupatoto, 05 agosto 2020



Il Dirigente
Ufficio Personale
dott.ssa Claudia Zanardi
(decr. sind. 37635/2017)